



UNIVERSIDAD PERUANA
CAYETANO HEREDIA

Facultad de
MEDICINA

CONDICIONES DE TRABAJO Y SEGURIDAD EN LOS
PROFESIONALES DE LA SALUD DEL ÁREA DE SALUD
OCUPACIONAL EN EMPRESAS PRIVADAS DE LIMA
DURANTE EL AÑO 2023.

WORKING CONDITIONS AND SAFETY HEALTH
PROFESSIONALS IN THAT OCCUPATION HEALTH
AREAS IN PRIVATE COMPANIES IN LIMA DURING THE
YEAR 2023

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR POR EL
TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN
MEDICINA OCUPACIONAL Y DEL MEDIO AMBIENTE

AUTOR

ROSA AMALIA CERVERA AGUILAR

ASESOR

JUAN CARLOS PALOMINO BALDEON

LIMA – PERÚ
2023

CONDICIONES DE TRABAJO Y SEGURIDAD EN LOS PROFESIONALES DE LA SALUD DEL ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL EN EMPRESAS PRIVADAS DE LIMA DURANTE EL AÑO 2023.

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	www.estadosgenerales.org Fuente de Internet	4%
2	pesquisa.bvsalud.org Fuente de Internet	3%
3	Submitted to Consorcio CIXUG Trabajo del estudiante	1%
4	suam.cucsh.udg.mx Fuente de Internet	1%
5	www.researchgate.net Fuente de Internet	1%
6	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	rpmesp.ins.gob.pe Fuente de Internet	1%
8	Submitted to Universidad Alas Peruanas Trabajo del estudiante	1%

9	1library.co Fuente de Internet	1 %
10	ceippadremanjon.es Fuente de Internet	1 %
11	safetya.co Fuente de Internet	1 %
12	repositorio.ujcm.edu.pe Fuente de Internet	1 %
13	FCA CONSULTORES AMBIENTALES S.A.C.. "PAMA del Fundo Blueberries Perú- IGA0013774", R.D.G. N° 349-2018-MINAGRI- DVIAR-DGAAA, 2021 Publicación	<1 %
14	cienciadigital.org Fuente de Internet	<1 %
15	climate4change.org Fuente de Internet	<1 %
16	docplayer.es Fuente de Internet	<1 %
17	extension.mty.itesm.mx Fuente de Internet	<1 %
18	sovem.org.ve Fuente de Internet	<1 %
19	www.fabregat.com Fuente de Internet	<1 %

20	Pamela Muñoz A, Rubén Mercado P, Gabriela Morales T, Viviana Bravo O, Eduardo Raffo C. "Cryptosporidium spp., comparative diagnosis and geospatial distribution in diarrheic calves from dairy farms, Valdivia, Chile", Revista MVZ Córdoba, 2014 Publicación	<1 %
21	ddd.uab.cat Fuente de Internet	<1 %
22	www.gara.net Fuente de Internet	<1 %
23	archbronconeumol.org Fuente de Internet	<1 %
24	prezi.com Fuente de Internet	<1 %
25	revistaschilenas.uchile.cl Fuente de Internet	<1 %
26	www.ssconcepcion.cl Fuente de Internet	<1 %
27	www2.ilo.org Fuente de Internet	<1 %
28	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 32 (2016)", Brill, 2018 Publicación	<1 %

RESUMEN

Las áreas de Salud Ocupacional y los profesionales de salud como equipo multidisciplinario asesor, cumplen una función importante en la prevención de riesgos a los que están expuestos los trabajadores en su centro laboral, quienes son principales contribuyentes al desarrollo económico de las empresas. Así mismo realizan la vigilancia médica ocupacional, prevención de accidentes laborales, enfermedades profesionales o las relacionadas con el trabajo, control de agentes de riesgo, mejorando su entorno y capacidad laboral. Sin embargo, requiere que los empleadores obtengan asesoramiento de expertos capacitados para garantizar entornos laborales seguros.

Objetivo: Identificar las condiciones de trabajo y seguridad de los profesionales de la salud del área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.

Diseño de estudio: Observacional, descriptivo, de corte transversal.

Población y Muestra: La población estará constituida por todos los profesionales de la salud que laboran en las áreas de Salud Ocupacional de empresas privadas. Por lo tanto, la muestra será toda la población que cumpla con los criterios de inclusión. **Instrumento:** Se empleará un Cuestionario con validación nacional - CENSOPAS/INS e internacional, sobre Condiciones laborales, Se empleará estadística descriptiva para su análisis.

Análisis estadístico: Las variables cuantitativas serán calculadas con medidas de tendencia central y medidas de dispersión y las variables cualitativas serán estimadas con frecuencias absolutas (n) y relativas (%).

Palabras clave: Condiciones de trabajo, Seguridad, Salud laboral.

INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, casi la totalidad de las familias dependen de la retribución obtenida a través de las oportunidades de trabajo en diversas organizaciones, es por ello, que estas deben caracterizarse por brindar un salario justo, seguridad en el centro laboral y amparo social (1). Actualmente, la apreciación de las condiciones de seguridad laboral por el trabajador, es un tema de importancia para las empresas debido a sus implicancias en el desempeño del trabajador y productividad, además de las bajas laborales por la creciente tasa de enfermedades ocupacionales y ausentismos (2,3). No obstante, existen diversos empleos que brindan salarios reducidos, inestabilidad laboral, contratación temporal, ausencia de protección social mediante atención médica y ausencia de normas sobre seguridad ocupacional (4,5). Debido a la necesidad económica, muchas personas aceptan cualquier tipo de trabajo, a menudo muy mal remunerado y con horarios incómodos o insuficientes. Situación que difiere en cuanto a su forma y gravedad según la región de que se trate, sin embargo, es una realidad a nivel global (1).

El personal de salud ocupacional, está propenso a sufrir lesiones laborales al estar expuestos a diferentes factores de riesgo químicos, biológicos, físicos, ambientales, biomecánicos, psicosociales entre otros (3). Es por ello que las condiciones laborales y de seguridad deben ser una medida primordial en todos los niveles, traduciéndose en un entorno laboral seguro y propicio para los trabajadores (6). Por otra parte, los servicios especializados en salud ocupacional deben identificar, evaluar los riesgos y formular planes de prevención, control y recomendaciones para disminuir el desarrollo de enfermedades ocupacionales o relacionadas con el trabajo. Sin embargo, en todo el mundo, solo el 15% de los trabajadores disponen

de servicios ocupacionales, al ser parte de grandes empresas (5). A nivel internacional, en América Latina, el 24.5%, del personal sanitario manifestó no tener accesibilidad a directrices y procesos en seguridad laboral (7). Cabe recalcar que Delgado et al. (7) expuso que muchos países de América Latina no estaban representados o estaban mal representados en la encuesta en línea para profesionales sanitarios de América Latina (7). En el ámbito nacional, el 40% de la población económicamente activa, labora 48 horas semanales y el 52% son trabajadores dependientes. En relación con las condiciones laborales, de seguridad, de higiene, ergonómicas y psicosociales, los resultados demostraron que la exposición de riesgo por las condiciones de trabajo va entre 7 a 22% (8). Por lo expuesto, es inherente realizar un estudio que se describa las condiciones de trabajo y seguridad en los profesionales de la salud que laboran en las áreas de Salud ocupacional en empresas privadas de Lima, al desconocerse la problemática planteada en ese grupo específico, quienes son los encargados de la vigilancia médica ocupacional de salud de los trabajadores con el objetivo de prevenir enfermedades ocupacionales o relacionadas con el trabajo y lesiones que se relacionen con el ámbito laboral a través de acciones de prevención, promoción y control de los riesgos laborales (9).

Las condiciones de trabajo son definidas en el informe de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) (10), como aquellas circunstancias que influyen en la percepción del trabajador sobre el empleo. Son un conjunto de características que definen una tarea en un ambiente específico, con el propósito de mantener un bienestar a nivel físico, psicológico y social de los trabajadores en su centro laboral. La seguridad es un área multidisciplinaria, que involucra disciplinas como medicina

ocupacional, enfermería, psicología aplicada, ergonomía, higiene industrial e ingeniería de seguridad. Tiene como objetivos garantizar y favorecer el bienestar a nivel físico, mental y social de los trabajadores; prevención de enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas con el trabajo y accidentes de trabajo provocadas por las condiciones en el entorno laboral, así mismo proteger a los trabajadores contra los riesgos laborales (9).

Entre las herramientas que se utiliza para evaluar las condiciones de trabajo y seguridad se pueden mencionar tres categorías; aquellas que brindan información general sobre las condiciones de trabajo, cuestionarios de auto informe sobre factores psicosociales o aquellas herramientas que proporcionan información sobre efectos psicológicos. Ha resaltado la “Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial” (11), así como CENSOPAS COPSOQ; instrumento que evalúa riesgos psicosociales y ha sido validado a nivel nacional (12). Finalmente, las listas de autodiagnóstico en ergonomía para oficinas, permiten a los trabajadores tener conocimiento sobre el riesgo disergonómico en su puesto de trabajo. Así también una evaluación detallada de este riesgo podría ser brindada por los métodos RULA, REBA, OWAS principalmente (13).

La elaboración del presente estudio se justifica por la necesidad de identificar las condiciones laborales y de seguridad en los profesionales de la salud que laboran en las áreas de salud ocupacional de las empresas, quienes juegan un papel muy importante al evaluar los riesgos y gestionar el efecto del trabajo en la salud de la fuerza laboral a nivel organizacional. Otro aspecto es la evaluación de la salud de los trabajadores a través de exámenes médicos ocupacionales y valorar la aptitud para el puesto de trabajo. Así mismo realizan la vigilancia de salud de los

trabajadores, por ausentismo laboral implementando medidas de prevención en los centros de trabajo, colaboración en la gestión de la incapacidad laboral temporal y reincorporación al puesto de trabajo, atención, registro y notificaciones de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. En este contexto los profesionales de la salud que laboran en las áreas de salud ocupacional son un recurso humano importante y estratégico por las funciones que desempeñan en las empresas, por lo que también presentan riesgos laborales del mismo modo que los trabajadores. Adicionalmente, con la información obtenida, en un futuro, las empresas podrían utilizar los resultados como base para el desarrollo de medidas que resguarden y mejoren las condiciones laborales de los profesionales de la salud que laboran en las áreas de salud ocupacional, ya que son quienes deben mantener un equilibrio en su doble función de protección de la salud de los trabajadores y asesores de los empleadores, mejorando el entorno y la capacidad laboral.

OBJETIVOS

General:

Identificar las condiciones de trabajo y seguridad en los profesionales de la salud del área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.

Específicos:

1. Describir las características sociodemográficas de los profesionales de la salud que trabajan en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.
2. Identificar las condiciones de trabajo de los profesionales de la salud que trabaja en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.

3. Determinar las condiciones de seguridad de los profesionales de la salud que trabaja en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.
4. Describir las condiciones Higiénicas de los profesionales de la salud que trabaja en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.
5. Describir las condiciones Ergonómicas en los profesionales de la salud que trabaja en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.
6. Describir las condiciones Psicosociales de los profesionales de la salud que trabaja en el área de salud ocupacional en empresas privadas de Lima durante el año 2023.

MATERIAL Y MÉTODOS

a) Diseño del estudio:

Observacional, Descriptivo de Corte Transversal.

b) Población:

Profesionales de la salud que labora en el área de Salud Ocupacional en empresas privadas de la ciudad de Lima durante el año 2023.

Criterios de selección

➤ Criterios de inclusión:

- Profesionales de la Salud de ambos sexos mayores de edad, del área de salud ocupacional (médico ocupacional, enfermera y psicólogo), con vínculo laboral durante el año 2023 y que acepten participar del estudio.

➤ **Criterios de exclusión:**

- Trabajadores con licencia por enfermedad, vacaciones, maternidad y otros durante el año 2023.
- Encuestas incompletas (menos del 90% de la encuesta llenada).

c) **Muestra:** La muestra es la población que cumple los criterios de inclusión.

Definición de Marco Muestral: Profesionales de la salud que laboran en el área de Salud Ocupacional en empresas privadas de la ciudad de Lima durante el año 2023.

d) **Definición operacional de variables**

Variable principal: Condiciones de trabajo y seguridad

Definición conceptual: Son los determinantes relacionados al entorno laboral donde se desarrolla una actividad. Forma parte las condiciones del área de trabajo, la seguridad y salud de los profesionales de la salud del área de salud ocupacional.

Definición operacional: Determinantes o características que pueden afectar al trabajador en estudio, se incluyen condiciones sociodemográficas, de empleo, de trabajo, de salud, recursos y acciones de prevención y conformidad con el entorno laboral y personal.

Ítems de las condiciones de Seguridad, Higiénicas, Ergonómicas y

Psicosociales:

1. Siempre 2. Muchas veces 3. Algunas veces 4. Casi nunca 5. Nunca 6. No sabe 7.

No responde.

Cuadro de Operacionalización de variables

VARIABLE	DIMENSIONES	SUB DIMENSIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	ESCALA DE MEDICIÓN	VALOR FINAL
Condiciones de trabajo y seguridad	Socio demográficas	Demográficas	Edad	Años	Cuantitativa	Discreta	Número de años
			Sexo	Varón Mujer	Cualitativa	Nominal	1.Varón 2.Mujer
		Sociales	Ocupación	Profesión	Cualitativa	Nominal	1.Médico ocupacional 2.Enfermera 3.Psicólogo
	Condiciones de seguridad	Condiciones de seguridad	Exposición a ambientes inestables con riesgo de caídas de nivel.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.
			Exposición a ambientes para riesgo de caídas de diferente nivel.	Si No	Cualitativa	Nominal	11, 2, 3, 4, 5, 6,7.
			Exposición a herramientas y/o maquinas con riesgo de provocar lesiones.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.
		Condiciones de seguridad	Exposición a ruido	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.
			Exposición a sustancias químicas nocivas/toxicas por manipulación.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.
	Condiciones de Trabajo	Condiciones Higiénicas	Exposición a respirar sustancias químicas en forma de polvo.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.
Exposición a material biológico por manipulación.			Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
Exposición a Radiación solar UV.			Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
Condiciones Ergonómicas		Exposición a posturas inadecuadas	Si No	Cualitativa	Nominal	11, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Exposición a manipulación manual de cargas.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Exposición a movimientos repetitivos.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Exposición a trabajo exigente.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Exposición a exigencias cognitivas (carga mental)	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
Condiciones Psicosociales		Exposición a exigencias emocionales.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Aplica destrezas Capacidades y habilidades.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Permite aprender cosas nuevas	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Influye sobre la cantidad de trabajo a realizar.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Recibe ayuda de sus superiores y/o jefes para realizar su trabajo.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Recibe ayuda de sus compañeros de trabajo para realizar sus tareas.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	
		Reconocimiento de su trabajo es adecuado.	Si No	Cualitativa	Nominal	1, 2, 3, 4, 5, 6,7.	

e) Procedimientos y técnicas:

Técnicas: Se aplicará el cuestionario de trabajo, seguridad y salud Perú-CENSOPAS/INS validado, que tendrá la siguiente estructura:

1. Condiciones de trabajo y seguridad: Esta variable se determinará a través del Cuestionario el cual presenta 72 preguntas y 6 dimensiones, sin embargo, se

emplearán las dimensiones sociodemográficas que tiene como sub-dimensiones demográficas y sociales, así como la dimensión de condiciones de trabajo y las sub-dimensiones condiciones de seguridad, higiénicas, ergonómicas y psicosociales. Las preguntas no presentan un puntaje de calificación.

2. El instrumento presenta una alta cumplimentación principalmente en los ítems de Seguridad, Higiene y Ergonomía, informando menos de 1% de respuesta no sabe, no contesta y sin respuesta. Se ha identificado que la correlación obtuvo valores entre 0.3 a 0.7 al evaluar ítems de la misma dimensión o entre dimensiones (14).

Procedimiento: El protocolo de estudio será aprobado por la Universidad Peruana Cayetano Heredia, se solicitará el listado de las empresas privadas que cuentan con el área de Salud Ocupacional al Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) para aplicar los cuestionarios, así mismo se enviará una carta de presentación a las empresas privadas para realizar la encuesta y recolección de datos. Luego de ello se realizarán las coordinaciones con el área de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), para tener accesibilidad a los profesionales de la salud. Se aprovecharán las reuniones mensuales de personal para invitar al personal de salud a participar del estudio. Se le explicará los objetivos de la investigación y se absolverán las dudas que puedan tener. A quienes accedan de manera voluntaria se les enviará un enlace que contendrá el instrumento y el consentimiento informado creado en Google Forms. Se considerará dentro de la población evaluable solo aquellos que responden todas las preguntas del cuestionario, y en el caso de aquellos que respondan de forma incompleta se considerara población no evaluable.

f) **Aspectos éticos del estudio:** El presente proyecto de investigación se presentará al Comité de Ética Institucional de la Universidad Cayetano Heredia. La información obtenida será abordada de manera confidencial no se colocarán datos de filiación, resguardando la identidad de los participantes, para los fines de este estudio, teniendo en cuenta y dando cumplimiento a cada uno de los principios del Código de Ética Médica. También, se informará a los que participen respecto a la finalidad del presente proyecto de investigación, así mismo las descripciones de los métodos a realizar al momento de aplicar el instrumento. Asimismo, es de precisar por la metodología del estudio no existe riesgo de exposición a daños para los que participen en el estudio. Cabe mencionar que se aplicará un consentimiento informado como evidencia de la participación libre del participante. De igual manera se le asignará a cada participante un código al momento de aplicar el cuestionario, la cual no se mostrará en los resultados, garantizando así la confidencialidad de los que participaran del estudio. Toda la información recopilada deberá ser ingresada a una base de datos a la cual solo el investigador principal podrá acceder.

g) **Plan de análisis:** Elaboración de una base de datos en Microsoft Excel para ingresar la data de cada uno de los participantes del estudio de acuerdo al código asignado en el Cuestionario con la finalidad de transcribir esta información al programa estadístico informático SPSS versión 25.

Análisis descriptivo: Los datos de las variables cuantitativas se calcularán por medio de medidas de tendencia central y de dispersión. Por otro lado, las datas de las variables cualitativas se estimarán por medio de frecuencias absolutas (n) y relativas (%).

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- 1.- Organización Internacional del Trabajo. Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2023. OIT; 2023.
- 2.- González O, Molina R, Patarroyo D. Condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana. Revista Venezolana de Gerencia. 2019; 24(85): 1-13.
- 3.- World Health Organization. World Health Organization. Salud ocupacional: trabajadores de la salud. [Online].; 2022. [citado 26 mayo 2023]. Disponible en: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/occupational-health--health-workers>.
- 4.- Franco J, Castillo R, Gaona E. Los peligros para la salud de los trabajadores de la industria de la construcción. Revista Cubana de Salud y Trabajo. 2019;20(3):8-15.
- 5.- Organización Mundial de la Salud. Organización Mundial de la Salud. Protección de la salud de los trabajadores. [Online].; 2017. [citado 26 mayo 2023]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>.
- 6.- World Health Organization. Protecting, safeguarding and investing in the health and care workforce. World Health Organization; 2021.
- 7.- Delgado D, Wyss F, Pérez G, Sosa A, Ponte-Negretti C, Mendoza I, et al. Personal Safety during the COVID-19 Pandemic: Realities and Perspectives of Healthcare Workers in Latin América. Int. J. Environ. Res. Public Health. 2020; 17(8).

- 8.- Sabastizagal-Vela I, Astete-Cornejo J, Benavides F. Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú. *Rev. Perú. med. exp. salud pública*. 2020; 37(1): 32-41.
- 9.- World Health Organization. Executive summary: Caring for those who care: guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers. World Health Organization; 2022.
- 10.- Organización Panamericana de la Salud. Plan de acción sobre la salud de los trabajadores 2015-2025. Organización Panamericana de la Salud; 2017.
- 11.- Albarrán V, Geldres V, Paredes P, Ramírez O, Ruiz F, Palomino J. Validación de la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial. *horizmed*. 2018; 18(1): 59-67.
- 12.- Calderón A. Gestión de los riesgos psicosociales laborales en el contexto de la COVID-19. Lima: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; 2020.
- 13.- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Guía básica de autodiagnóstico para oficinas. Lima: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; 2015.
- 14.- Sabastizagal I, Vives A, Astete J, Burgos M, Ruiz De Porras G, Benavides F. Fiabilidad y cumplimiento de las preguntas sobre condiciones de trabajo incluidas en el cuestionario de Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe: Resultados del Estudio sobre Condiciones de trabajo, Seguridad y Salud en Perú. *Prev Riesgos Labor*. 2018; 21(4):196-202.
- 15.- Rumiguano C. Riesgos ergonómicos que intervienen en la salud del personal de enfermería. Central de esterilización del Hospital General Monte Sinai. Guayaquil, 2022 [Tesis de licenciatura]. Universidad Estatal Península de Santa Elena, Ecuador; 2022.

- 16.- Silva-Peñaherrera M, Merino-Salazar P, Benavides F, López-Ruiz M, Gómez-García A. La salud ocupacional en Ecuador: una comparación con las encuestas sobre condiciones de trabajo en América Latina. *Rev Bras Saude Ocup.* 2020; 45(1): 1-7.
- 17.- Wagner A, Rieger M, Manser T, Sturm H, Hardt J, Martus P, et al. Healthcare professionals' perspectives on working conditions, leadership, and safety climate: a cross-sectional study. *BMC Health Serv Res.* 2019; 19(53): 1-14.
- 18.- Bellido L. Gestión de seguridad laboral y condiciones de trabajo en la calidad de vida laboral del personal de una DIRIS, 2021 [Tesis de doctorado]. Universidad César Vallejo, Lima; 2021.
- 19.- Organización Internacional del Trabajo. OIT. OMS/OIT: Casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. [Online].; 2021. [citado 26 mayo 2023]. Disponible en: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm.
- 20.- Ochoa C, Centeno P, Hernández E, Guamán K, Castillo J. La seguridad y salud ocupacional de los trabajadores y el mejoramiento del medio ambiente laboral referente a las pausas activas. *Universidad y Sociedad.* 2020; 12(5): 308-313.
- 21.- Dextre L. Condiciones de Trabajo y Bienestar Psicológico en Enfermeras del área de Intermedios Neonatal de un Instituto del MINSA Lina-2019 [Tesis de Maestría]. Universidad César Vallejo, Lima; 2020.
- 22.- Ayala V. Condiciones de trabajo y calidad de vida laboral de los enfermeros de un hospital de nivel II-2. Lima, 2022 [Tesis de Maestría]. Universidad César Vallejo, Lima; 2023.

23.- Organización Panamericana de la Salud. CD58/INF/14 - Informes de progreso sobre asuntos técnicos: Plan de acción sobre la salud de los trabajadores: Examen de mitad de período. OPS; 2020.

24.- Organización Mundial de la Salud. OMS: Garantizar la seguridad de los trabajadores de la salud para preservar la de los pacientes. Organización Mundial de la Salud; 2020.

25.- Merino-Salazar P, Cornelio C, López-Ruiz M, Benavides F. Propuesta de indicadores para la vigilancia de la salud ocupacional en América Latina y el Caribe. Rev. Panam Salud Publica. 2018; 42(1): 1-9.

PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA

PRESUPUESTO

Nº	Actividades	Materiales	Financieros	Unidad (Hojas)	Costo (S/.)	Total (S/.)
1	Elaboración del Protocolo de investigación	Papel bond A4 Útiles de escritorio Movilidad Alimentos	Tipeo Copias	200 20 250	35.00 40.00 20.00 35.00 50.00 100.00	280.00
2	Búsqueda y Recolección de Información	Viáticos			400	400.00
3	Proceso y analítica de datos	Papel bond A4 Asesoría		200	35.00 600	635.00
4	Elaboración del informe	Papel bond A4	Tipeo Impresión Copias Empastado	200	35.00 100.00 50.00 150.00 100.00	435.00
5	Imprevistos (10%)					250.00
TOTAL						S/. 2000.00

Fuente de financiamiento: Autofinancia

CRONOGRAMA

Actividad	E 23	F 23	M 23	A 23	M 23	J 23	J 23	A2 3	S 23	O 23	N 23	D 23
Elaboración del proyecto de investigación												
Búsqueda de Bibliografía												
Presentación del proyecto al Asesor												
Aplicación de Técnicas de Investigación												
Revisión del comité de ética (Registro en SIDISI)												
Recolección de datos												
Análisis de datos												
Elaboración de informe final												

Las siguientes preguntas se refieren a su trabajo principal, es decir, al que dedicó más tiempo en los últimos 30 días.

<p>5. ¿A qué se dedica usted en su trabajo? (Ejem: profesor de educación secundaria, abogado, peón agrícola, agricultor, vendedor ambulante de comida, etc.)</p> <p>_____</p> <p><small>(Registrar literalmente lo que diga el entrevistado/a) identificar su puesto o actividad principal</small></p>	<p>5.1 Indíqueme dos funciones o tareas principales que realiza en su trabajo (principales tareas)</p> <p>_____</p> <p><small>(Registrar literalmente lo que diga el entrevistado/a) identificar su puesto o actividad principal</small></p>
<p>6. ¿Cuál es la principal actividad económica de la empresa, organización o institución en la que usted trabaja o a la que usted se dedica? (ejem. confección de vestidos, cultivo de arroz, crianza de ganado vacuno, venta de abarrotos al por mayor, venta de comida, etc.)</p> <p>_____</p> <p><small>(Registrar literalmente lo que diga el entrevistado/a)</small></p>	<p>7. Aproximadamente ¿cuántas personas, incluyéndose usted, trabajan en su empresa?</p> <p>Colocar número _____</p> <p>7.1 Aproximadamente ¿cuántas personas, incluyéndose usted, trabajan en su área de trabajo?</p> <p>Colocar número _____</p>

B. Condiciones de empleo

En su trabajo principal...

<p>8. A la semana ¿Cuántas horas trabaja usted como promedio?</p> <p>Indicar número de horas _____</p> <p><small>(Si el encuestado tiene dificultades en calcular pedirle horas promedio del día, y ayudar a calcular)</small></p>	<p>9. Habitualmente ¿Qué días de la semana trabaja?</p> <p><input type="checkbox"/> (1) Lunes a viernes; <input type="checkbox"/> (2) Lunes a sábado; <input type="checkbox"/> (3) Lunes a Domingo; <input type="checkbox"/> (4) Sólo fines de semana y festivos o feriados; <input type="checkbox"/> (5) Días irregulares o no fijos o movibles</p>			
<p>10. Habitualmente ¿Qué tipo de jornada u horario de trabajo tiene usted?</p> <p><input type="checkbox"/> (1) Jornada mañana y tarde <input type="checkbox"/> (2) Jornada continua, de mañana <input type="checkbox"/> (3) Jornada continua, de tarde-noche <input type="checkbox"/> (5) Turnos rotativos, excepto el turno de noche <input type="checkbox"/> (4) Jornada continua, de noche-madrugada <input type="checkbox"/> (6) Turnos rotativos, incluyendo el turno de noche <input type="checkbox"/> (7) Jornadas irregulares o variables según los días <input type="checkbox"/> (8) Otros (especificar) _____</p>	<p>11. Actualmente, ¿tiene usted descuento, aporta, está afiliado o registrado en algún sistema de jubilación (ONP/AFP)?</p> <p><input type="checkbox"/> (0) No <input type="checkbox"/> (1) Sí, a Oficina de Normalización Previsional (ONP) <input type="checkbox"/> (2) Administradora de fondos de pensiones (AFP) <input type="checkbox"/> (3) otro <input type="checkbox"/> (8) No Sabe <input type="checkbox"/> (9) No Responde</p>	<p>11.1 Actualmente, ¿tiene usted descuento, aporta, está afiliado o registrado en algún sistema de salud (EsSalud, EPS)?</p> <p><input type="checkbox"/> (0) No <input type="checkbox"/> (1) Sí, a EsSalud <input type="checkbox"/> (2) Sí, a Entidades prestadoras de salud (EPS) <input type="checkbox"/> (3) otro <input type="checkbox"/> (8) No Sabe <input type="checkbox"/> (9) No Responde</p>		
<p style="text-align: center;">En su trabajo principal, ¿usted puede ...</p>				
<p>12. ¿Tomarse vacaciones pagadas sin problema?</p>	Si	No	No sabe	No responde
<p>13. ¿Tomarse los días feriados o de descanso sin problema?</p>	1	2	8	9
<p>14. ¿Tomarse el descanso médico, licencia o reposo sin problema y cuando lo necesita?</p>	1	2	8	9

15. ¿Ir al médico cuando lo necesita sin problema?	1	2	8	9
16. ¿Hacer uso de la licencia o permiso de maternidad o paternidad?	1	2	8	9
17. En su trabajo principal, ¿usted es...?	(Sólo para 17= 3, 4 o 5)			
<input type="checkbox"/> (1) Patrón o empleador (dueño, propietario o socio) (pasa P20) <input type="checkbox"/> (2) Trabajador independiente o por cuenta propia (pasa P20) <input type="checkbox"/> (3) Trabajador dependiente o asalariado <input type="checkbox"/> (4) Trabajador del hogar <input type="checkbox"/> (5) Trabajador familiar no remunerado <input type="checkbox"/> (8) No Sabe	18. En su trabajo principal, ¿tiene usted un contrato o acuerdo...?			
	<input type="checkbox"/> (1) Escrito <input type="checkbox"/> (2) Oral o verbal <input type="checkbox"/> (3) No tiene contrato <input type="checkbox"/> (8) No Sabe <input type="checkbox"/> (9) No Responde			
<input type="checkbox"/> (3) Trabajador dependiente o asalariado <input type="checkbox"/> (4) Trabajador del hogar <input type="checkbox"/> (5) Trabajador familiar no remunerado <input type="checkbox"/> (8) No Sabe	19. En su trabajo principal, ¿qué tipo de contrato o acuerdo de trabajo tiene usted?			
	<input type="checkbox"/> (1) Fijo, indefinido o permanente <input type="checkbox"/> (2) Temporal (por periodos o meses) <input type="checkbox"/> (3) Pasantía, beca de estudios o en prácticas <input type="checkbox"/> (8) No Sabe <input type="checkbox"/> (9) No Responde			
20. Además del trabajo principal, ¿tiene otro u otros trabajos remunerados?	21. ¿Cuál ha sido su ingreso promedio <u>mensual</u> durante los últimos 3 meses?			
<input type="checkbox"/> (1) Sí, de manera habitual <input type="checkbox"/> (2) Sí, pero sólo ocasionalmente <input type="checkbox"/> (3) Sí, trabajo de temporada <input type="checkbox"/> (4) No, no tengo otros trabajos	<input type="checkbox"/> (1) Menos de 850 soles <input type="checkbox"/> (3) Entre 1701 a 2550 soles <input type="checkbox"/> (5) Entre 3401 a 4250 soles <input type="checkbox"/> (7) Más de 5101 soles	<input type="checkbox"/> (2) Entre 851 a 1700 soles <input type="checkbox"/> (4) Entre 2551 a 3400 soles <input type="checkbox"/> (6) Entre 4251 a 5100 soles <input type="checkbox"/> (9) No Responde		

C. Condiciones de trabajo

C.1. Condiciones de seguridad

22. En su ocupación principal y en una jornada de trabajo habitual Usted, ¿Con que frecuencia.....	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
a. Trabaja en ambientes con suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída?	1	2	3	4	5	8	9
b. Trabaja en ambientes con superficies con huecos, escaleras y/o desniveles que pueden provocarle una caída?	1	2	3	4	5	8	9
c. Utiliza equipos, instrumentos, herramientas y/o máquinas de trabajo que pueden provocarle daños o lesiones como: cortes, golpes, raspones o raspadura, pinchazos, amputaciones, etc.?	1	2	3	4	5	8	9

C.2. Condiciones higiénicas

23. En su ocupación principal y en una jornada laboral habitual, Usted, ¿Con qué frecuencia	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
a. Está expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar el volumen de la voz para conversar con otra persona?	1	2	3	4	5	8	9
b. Aplica o manipula o su piel está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas como: solventes, pesticidas, bencina, cloro, colorantes, pintura, entre otros							
23. En su ocupación principal y en una jornada laboral habitual, Usted, ¿Con qué frecuencia	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
c. Respira sustancias químicas en forma de polvo, humos, aerosoles, vapores, gases y/o niebla? No incluye el humo de tabaco	1	2	3	4	5	8	9
d. Manipula o está en contacto con, animales o personas que pueden estar infectados o materiales contaminados como: basura, fluidos corporales, material de laboratorio, etc.?	1	2	3	4	5	8	9
e. Está expuesto directamente a los rayos del sol o radiación por un periodo mínimo de 1 hora diaria? (En caso de contestar 4,5,8 o 9, pasar a la 24)	1	2	3	4	5	8	9
(Sólo para e= 1, 2 o 3)							

f. En que horario durante el día se expone directamente a los rayos del sol durante su jornada laboral		
<input type="checkbox"/> (1) Mañana (antes de las 10 am.)	<input type="checkbox"/> (2) Medio día (10 am a 2pm)	<input type="checkbox"/> (3) Tarde (después de las 2pm)

C.3. Condiciones ergonómicas

24. En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, Usted, ¿Con qué frecuencia”	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
a. Realiza tareas que le obligan a mantener posturas (posiciones) incómodas o forzadas?	1	2	3	4	5	8	9
b. Levanta, traslada, empuja o arrastra cargas, personas, animales u otros objetos pesados?	1	2	3	4	5	8	9
c. Hace tareas que le obligan a realizar movimientos repetitivos?	1	2	3	4	5	8	9

C.4. Condiciones psicosociales

25. En su ocupación principal, en una jornada laboral habitual, usted, ¿Con qué frecuencia”	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Casi nunca	Nunca	No sabe	No responde
a. Tiene que trabajar muy rápido?	1	2	3	4	5	8	9
b. Su trabajo exige que tenga que controlar muchas cosas a la vez?	1	2	3	4	5	8	9
c. Su trabajo exige que esconda sus emociones o sentimientos?	1	2	3	4	5	8	9
d. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades?	1	2	3	4	5	8	9
e. Su trabajo le permite aprender cosas nuevas?	1	2	3	4	5	8	9
f. Puede influir sobre la cantidad de trabajo que le dan?	1	2	3	4	5	8	9
g. Recibe ayuda de sus superiores o jefes inmediatos para realizar su trabajo?	1	2	3	4	5	8	9
h. Recibe ayuda de sus compañeros para realizar sus tareas?	1	2	3	4	5	8	9
i. Piensa en todo el trabajo y esfuerzo que realiza ¿el reconocimiento que recibe en su trabajo le parece adecuado?	1	2	3	4	5	8	9

26. ¿Está preocupado/a por lo difícil que sería encontrar otro trabajo en caso que se quedara desempleado?

<input type="checkbox"/> (1) Nada preocupado	<input type="checkbox"/> (2) Poco preocupado	<input type="checkbox"/> (3) Más o menos preocupado	<input type="checkbox"/> (4) Bastante preocupado
<input type="checkbox"/> (5) Muy preocupado	<input type="checkbox"/> (8) No Sabe	<input type="checkbox"/> (9) No Responde	

D. Salud

27. En las últimas dos semanas, dígame Usted en general, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones considera que se encuentra su estado de salud:

<input type="checkbox"/> (1) Muy buena?	<input type="checkbox"/> (2) Buena?	<input type="checkbox"/> (3) Regular?	
<input type="checkbox"/> (4) Mala?	<input type="checkbox"/> (5) Muy mala?	<input type="checkbox"/> (8) No Sabe	<input type="checkbox"/> (9) No Responde

28. En el último mes _____, ¿Con qué frecuencia Usted:	Más que lo habitual	Igual de lo habitual	Menos que lo habitual	Mucho menos que lo habitual	No sabe
a. Ha sentido que está jugando un papel útil en la vida	4	3	2	1	8
b. Se ha sentido capaz de tomar decisiones	4	3	2	1	8
c. Ha sido capaz de disfrutar de sus actividades diarias	4	3	2	1	8
d. Ha sido capaz de enfrentar sus problemas	4	3	2	1	8
e. Se siente razonablemente feliz considerando todas las cosas de su vida	4	3	2	1	8
	Mucho más que habitual	Algo más que habitual	No más que lo habitual	No en absoluto	No sabe
f. Ha perdido mucho el sueño por sus preocupaciones	4	3	2	1	8
g. Se ha sentido constantemente bajo presión	4	3	2	1	8
h. Ha sentido que no puede superar sus dificultades	4	3	2	1	8
i. Se ha sentido triste o deprimido/a	4	3	2	1	8
j. Ha perdido confianza en sí mismo/a	4	3	2	1	8
k. Ha estado pensando que usted no vale nada	4	3	2	1	8
l. Ha podido concentrarse bien en lo que hace	4	3	2	1	8
Durante los últimos 12 meses, usted...	Si	No	No sabe	No responde	
29. ¿Ha sufrido alguna lesión o daño debido a un accidente de trabajo?	1	2	8	9	

30. ¿Ha sufrido una o más enfermedades diagnosticadas por un médico que han sido causadas por el trabajo?	1	2	8	9
31. En los últimos 12 meses ¿cuantos días ha perdido por estar con descanso médico a causa de un accidente o una enfermedad relacionada o no con el trabajo?	Colocar número _____			
32. Tiene usted alguna discapacidad permanente registrada al CONADIS	33. Qué tipo de Discapacidad tiene:			
<input type="checkbox"/> (1) Sí <input type="checkbox"/> (2) No (pasar a pregunta 34) <input type="checkbox"/> (8) No Sabe <input type="checkbox"/> (9) No Responde				

E. Recursos y actividades preventivas

En su ocupación principal...

34. ¿Está informado respecto a los riesgos para su salud y seguridad relacionadas con su trabajo?					
<input type="checkbox"/> (1) Muy bien informado/a		<input type="checkbox"/> (2) Bien informado/a		<input type="checkbox"/> (3) Mal informado/a	
<input type="checkbox"/> (4) Muy mal informado/a		<input type="checkbox"/> (5) No está informado/a		<input type="checkbox"/> (8) No sabe <input type="checkbox"/> (9) No responde	
	Si	No	No sabe	No responde	No aplica
35. Para el desarrollo de su trabajo, usted requiere el uso de equipos de protección personal (como por ejemplo: casco, guantes, botas, lentes, tapones auditivos, respiradores, etc...) (En caso de contestar 2,8,9 o 10, pasar a la 38)	1	2	8	9	10
(Sólo para 35= 1)					
36. ¿Dispone de equipos de protección personal como por ejemplo: casco, guantes, botas, lentes, tapones auditivos, respiradores, etc., obligatorios para sus tareas?	1	2	8	9	10
(Sólo para 36= 1)					
37. Recibió capacitación para el adecuado uso	1	2	8	9	10
38. En su puesto de trabajo, ¿sabe si se han realizado evaluaciones, mediciones o controles de los posibles riesgos para la salud en los últimos 12 meses?	1	2	8	9	10
39. En su centro de trabajo, ¿tiene acceso a un servicio o área de salud ocupacional?	1	2	8	9	10
40. En su centro de trabajo, ¿existe delegado, supervisor, comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo?	1	2	8	9	10
41. En su centro de trabajo, en los últimos 24 meses ¿le han realizado el examen médico ocupacional de ingreso, periódico o retiro?	1	2	8	9	10
42. En su centro de trabajo, ¿se realizan reuniones periódicas en las que los empleados pueden manifestar sus puntos de vista sobre lo que está ocurriendo en la organización o empresa en relación a la salud y seguridad en el trabajo?	1	2	8	9	10
43. En su centro de trabajo:	Si	No	No sabe	No responde	
a. ¿Cuenta con agua tratada (potabilizada)?	1	2	8	9	
b. ¿Cuenta con servicios higiénicos?	1	2	8	9	
c. ¿Cuenta con un ambiente adecuado para ingerir sus alimentos: como comedor, cafetín y/o cafetería?	1	2	8	9	

F. Conciliación de la vida laboral y personal

44. ¿Cuál es su estado civil?		45. ¿Cuántas persona conforman su núcleo familiar?							
<input type="checkbox"/> (1) Soltero/a <input type="checkbox"/> (2) Casado/a o convive <input type="checkbox"/> (3) Separado/a <input type="checkbox"/> (4) Divorciado/a <input type="checkbox"/> (5) Víudo/a <input type="checkbox"/> (9) No responde		Colocar número _____							
		46. Cuantas personas aportan económicamente a su núcleo familiar?							
		Colocar número _____							
		47. ¿Cuántas personas menores de 14 años habitan en su núcleo familiar u hogar?							
		Colocar número _____							
48. Habitualmente, ¿Con qué frecuencia realiza cada una de las siguientes actividades fuera o aparte de su trabajo:	Diario	Inter-diario	Algunas veces al mes	Otro (Especifique)	Nunca	NS	NR	49. Habitualmente ¿Cuántas horas al día dedica en promedio a cada actividad? (Indicar número)	
	a. Estudiar?	1	2	3	4	5	8		9
	b. Cuidado y educación de sus hijos o nietos u otros familiares menores?	1	2	3	4	5	8		9
	c. Realizar el trabajo doméstico	1	2	3	4	5	8		9
	d. Cuidado de familiares ancianos o con alguna discapacidad?	1	2	3	4	5	8		9

ANEXO 2

Consentimiento informado

HOJA INFORMATIVA PARA PARTICIPAR EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

Título del estudio :	<i>“Condiciones de trabajo, seguridad y salud en el personal de salud ocupacional en empresas privadas de lima durante el año 2023”.</i>
Investigador (a) :	<i>Méd. Rosa Amalia Cervera Aguilar.</i>
Institución :	<i>Universidad Peruana Cayetano Heredia.</i>

Declaración del investigador:

Se le está invitando a participar en un estudio de investigación llamado: “Condiciones de trabajo, seguridad y salud en el personal de salud ocupacional en empresas privadas de lima durante el año 2023”. Este es un estudio desarrollado por una investigadora de la Universidad Peruana Cayetano Heredia. En la actualidad distintas organizaciones a nivel mundial vienen promoviendo que las actividades productivas se desarrollen en condiciones de trabajo adecuadas. El objetivo del estudio es determinar las condiciones de trabajo, seguridad y salud en el personal de salud ocupacional en empresas privadas de lima durante el año 2023, para ello se utilizará un instrumento debidamente validado en nuestro País; el “Cuestionario de Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud-Perú-CENSOPAS/INS”.

La información que le estamos proporcionando le permitirá decidir de manera informada si desea participar o no.

Sr./Sra....., de, años de edad y con DNI nº,
Manifiesto que he leído y entendido la hoja de información que se me ha entregado, que he hecho las preguntas que me surgieron sobre el proyecto y que he recibido información suficiente sobre el mismo. Comprendo que mi participación es totalmente voluntaria, que puedo retirarme del estudio cuando quiera sin tener que dar explicaciones y sin que esto repercuta en mis cuidados médicos. Presto libremente mi conformidad para participar en el Proyecto de Investigación titulado “Condiciones de trabajo, seguridad y salud en el personal de salud ocupacional en empresas privadas de lima durante el año 2023”. He sido también informado/a de que mis datos personales serán protegidos e incluidos en un fichero que deberá estar sometido con las garantías del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), referidos a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales, tomando ello en consideración, OTORGO mi CONSENTIMIENTO para cubrir los objetivos especificados en el proyecto de investigación.


Una copia de esta hoja informativa le será entregada.

DECLARACIÓN Y/O CONSENTIMIENTO

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo las actividades en las que participaré si decido ingresar al estudio, también entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento.

() Si () No

ANEXO 3

	PERÚ	Ministerio de Salud	Instituto Nacional de Salud	SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 043-2003-PCM)	N° DE REGISTRO
FORMULARIO					

I. FUNCIONARIO RESPONSABLE DE ENTREGAR LA INFORMACIÓN:
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA OFICINA EJECUTIVA DE INFORMACION Y DOCUMENTACION CIENTIFICA – OEIDOC/OGIS

II. DATOS DEL SOLICITANTE:			
APELLIDOS Y NOMBRES / RAZÓN SOCIAL		DOCUMENTO DE IDENTIDAD D.N.I./L.M./C.E./OTRO	
DOMICILIO			
AV/CALLE/JR/PSJ.	N°/DPTO./INT.	DISTRITO	URBANIZACIÓN
PROVINCIA	DEPARTAMENTO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO

III. INFORMACIÓN SOLICITADA:

IV. DEPENDENCIA DE LA CUAL SE REQUIERE LA INFORMACIÓN:

V. FORMA DE ENTREGA DE LA INFORMACIÓN (marcar con una "X")									
COPIA SIMPLE	<input type="checkbox"/>	DISQUETE	<input type="checkbox"/>	CD	<input type="checkbox"/>	CORREO ELECTRÓNICO	<input type="checkbox"/>	OTRO	<input type="checkbox"/>
COPIA FEDATADA	<input type="checkbox"/>								

APELLIDOS Y NOMBRES <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px;"/> <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px;"/> FIRMA	FECHA Y HORA DE RECEPCIÓN
---	---------------------------

OBSERVACIONES

.....

.....

NOTA: PRESENTAR EN ORIGINAL Y COPIA