

RESUMEN

El objetivo general del presente estudio fue determinar la correlación entre los Estilos de Pensamiento y los Tipos de Liderazgo con la Percepción del Clima Organizacional en una determinada población. Conjuntamente, se hallaron los perfiles específicos basados en los resultados de las variables estudiadas. La población del estudio fueron Jueces de las especialidades Penal, Civil y Familia de la Corte Superior de Lima Centro. Los instrumentos empleados fueron la escala de Liderazgo Organizacional Diagnostico de Potencial de Identidad del Equipo de Asesoría y Consultoría de Personal (ACP), el cuestionario de Estilos de Pensamiento de Sternberg-Wagner (Foma A) y la encuesta de Percepción del Clima Organizacional de Valencia. Los resultados determinaron la existencia de una relación nivel moderado entre las características personales de liderazgo y pensamiento, con la percepción del clima organizacional. También se encontró que el estilo de liderazgo predominante es el tipo racional y con respecto a los estilos de pensamiento predominan los estilos Judicial, Jerárquico, Local, Externo y Liberal. Asimismo, se encontró un aceptable clima organizacional (68,32%).

PALABRAS CLAVES: Tipos de Liderazgo, Estilos de Pensamiento, Clima Organizacional, Jueces de la Corte Superior de Lima.