

## RESUMEN

**Objetivo:** determinar la relación entre el clima organizacional y el desempeño laboral del profesional de enfermería de los servicios de hospitalización de la institución de salud Bellavista – Callao en los meses de enero y febrero del 2014. **Material y Métodos:** se realizó un estudio correlacional de corte transversal, en una muestra probabilística de 80 profesionales de enfermería que estaban laborando por más de 1 año en diferentes áreas de hospitalización y firmaron el consentimiento informado; se recolectaron los datos a través de una encuesta y se aplicó un cuestionario estructurado. Los datos fueron procesados en el programa Excel y se realizó el análisis de frecuencias absolutas y relativas, para la relación de las variables se realizó la prueba Pearson. **Resultados:** el 59% refiere un clima organizacional y un desempeño laboral regular, respecto a las dimensiones de clima organizacional; el 38.75% percibió un potencial humano regular; el 60% de las enfermeras refirieron un diseño organizacional regular y el 40% percibió una cultura organizacional regular. En la variable Desempeño Laboral el 68% percibe una productividad laboral buena, el 46.25% características personales regulares y el 51% en pericia laboral buena. **Conclusiones:** se encontró relación significativa entre el clima organizacional y desempeño laboral del profesional de enfermería.

**Palabras claves:** clima organizacional, desempeño laboral, enfermería.