

## RESUMEN

**Objetivo:** determinar el nivel de motivación y la satisfacción laboral en las enfermeras de los Centros de Salud de Ventanilla - Callao. **Material y métodos:** estudio descriptivo, de corte transversal, la muestra estuvo constituida por 32 enfermeras que cumplieron con los criterios de inclusión y firmaron el consentimiento informado. La recolección de datos se realizó a través de un cuestionario diseñado por las investigadoras, cuya validación se realizó mediante juicio de expertos y prueba piloto. Se utilizó un cuestionario de 28 ítems y 4 alternativas de respuesta tipo Likert. **Resultados:** el 100% de enfermeras que fueron encuestadas; en cuanto a la motivación laboral, un 63% se encontró medianamente motivadas y un 12% motivadas, considerando la dimensión extrínseca un 53% medianamente motivadas y la dimensión intrínseca un 50% desmotivadas. En relación a la satisfacción laboral se obtuvo que un 53% estuvo medianamente satisfechas y un 13% satisfechas; según condición de trabajo el 47% se encontró medianamente insatisfechas y en las relaciones interpersonales un 53% insatisfechas. **Conclusión:** las enfermeras se encontraban medianamente motivadas, encontrándose medianamente motivadas en la dimensión extrínseca y desmotivación en la dimensión intrínseca. Las enfermeras tenían satisfacción laboral medianamente satisfecha, según las condiciones de trabajo medianamente satisfechas e insatisfechas en las relaciones interpersonales.

**Palabras claves:** motivación laboral, satisfacción laboral y enfermería comunitaria.