



UNIVERSIDAD PERUANA  
**CAYETANO HEREDIA**

Facultad de  
**ENFERMERÍA**

ROL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LA SALUD OCUPACIONAL  
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL 2021 - 2024

ROLE OF THE NURSING PROFESSIONAL IN OCCUPATIONAL HEALTH FOR  
THE PREVENTION OF PSYCHOSOCIAL RISK FROM 2021 - 2024

TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR POR EL TÍTULO DE SEGUNDA  
ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN SALUD  
OCUPACIONAL

AUTOR

BERTHA CASTRO CAHUANA

ASESOR

ANA BEATRIZ ROSARIO GRAÑA ESPINOZA

LIMA – PERÚ

2025



**ASESOR DEL TRABAJO ACADÉMICO**

**ASESOR**

Dra. ANA BEATRIZ ROSARIO GRAÑA ESPINOZA

Departamento Académico de Enfermería

ORCID: 0009-0003-9554-0084

**Fecha de aprobación:** 16 de setiembre del 2025

**Calificación:** Aprobado

## **DEDICATORIA**

A Dios por iluminar mi camino y llenar de bendición también a mis padres quienes me apoyan incondicionalmente y mis docentes quienes me brindan nuevos conocimientos de mi carrera profesional.

## **AGRADECIMIENTO**

Un agradecimiento especial a la prestigiosa Universidad Cayetano Heredia por brindarnos su confianza con mi persona en este camino por lograr la especialidad, así mismo agradecer a sus docentes quienes nos brindan conocimiento, por contribuir nuestra formación en esta segunda especialidad y el deseo de contribuir a mejorar nuestro entorno laboral.

## **FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

El presente trabajo académico fue autofinanciado por la autora.

## **DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

La autora declara no tener conflictos de interés.

# DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD



UNIVERSIDAD PERUANA  
CAYETANO HEREDIA

## DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD

La egresada:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES
1.	CASTRO CAHUANA BERTHA

Perteneiente al programa de **SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN SALUD OCUPACIONAL** autora del trabajo titulado: **ROL DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LA SALUD OCUPACIONAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL 2021 - 2024** el cual ha sido elaborado, sustentado y aprobado, según corresponda, para optar por el **TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN SALUD OCUPACIONAL** bajo la modalidad de **TRABAJO ACADÉMICO**.

En calidad de docente asesor de la Universidad Peruana Cayetano Heredia:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL DOCENTE	FACULTAD	NIVEL DE ASESORÍA
1.	GRAÑA ESPINOZA ANA BEATRIZ ROSARIO	ENFERMERÍA	ASESOR

Declaro que el contenido del presente documento es original y que las citas y referencias a otros autores cumplen con las normas académicas establecidas. En ese sentido, hago constar que:

- El documento presenta un porcentaje de similitud de **22 %**, según el reporte emitido por el software **Turnitin®** (identificador de entrega: **trn:oid:::1:3516261038**; fecha de entrega: **24-03-2026**).
- Tras una revisión detallada del reporte y del contenido del trabajo en cuestión, no se han identificado indicios de plagio.
- Se certifica que el documento respeta los principios de integridad académica y cumple con los requisitos institucionales de originalidad.

Lugar y fecha: **Lima, 24 de marzo del 2026.**

Firma del asesor  
N° DNI: 08708654  
ORCID: 0000-0001-5647-0755



## TABLA DE CONTENIDOS

	<b>Pág.</b>
RESUMEN	
ABSTRACT	
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. OBJETIVOS.....	4
III. CUERPO .....	5
IV. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA.....	21
V. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	22
ANEXOS	

## RESUMEN

**Introducción:** En los últimos años, la salud en el trabajo ha adquirido una importancia creciente, convirtiéndose en un componente esencial para reconocer las demandas de la población laboral y contribuir a la mejora de sus condiciones de vida. Su finalidad es promover un estado óptimo de bienestar físico, psicológico y social en los espacios laborales. En este contexto, el profesional de enfermería desempeña un papel orientado a la salud pública, con un abordaje integral y una visión holística del individuo, participando activamente en los programas de prevención de riesgos laborales y sustentando su práctica en evidencia científica actualizada. Del mismo modo, su labor debe desarrollarse conforme a criterios éticos y normativas profesionales vigentes. **Objetivo:** Analizar la función que cumple el profesional de enfermería en el ámbito de la salud ocupacional, con énfasis en la prevención de los riesgos psicosociales durante el periodo comprendido entre 2021 y 2024. **Metodología:** Se llevó a cabo un estudio de tipo descriptivo basado en la revisión de literatura científica. Para la recopilación de información se consultaron diversas bases de datos especializadas, tales como MEDLINE, PubMed, SciELO, LILACS, BIREME, ScienceDirect, Redalyc, SAGE Journals, Scopus, entre otras fuentes relevantes. **Resultados:** En la etapa inicial se identificaron un total de 145 publicaciones. Tras aplicar los criterios de selección previamente definidos, se incluyeron 53 artículos, de los cuales finalmente se eligieron 31 por su pertinencia con los objetivos planteados. Los estudios revisados abordan temas relacionados con los desafíos profesionales, competencias específicas, tendencias actuales, así como procesos de formación y capacitación en enfermería ocupacional. **Conclusión:** El profesional de enfermería cumple un rol fundamental en el ámbito de la salud ocupacional, destacándose como responsable del cuidado integral del trabajador. Su intervención se evidencia a través de la aplicación del proceso de atención de enfermería, lo que permite considerar al individuo de manera global, integrando sus diferentes dimensiones y su entorno laboral cotidiano.

**Palabras claves:** salud ocupacional, enfermería, prevención y seguridad, riesgo psicosocial.

## ABSTRACT

**Introduction:** In recent years, occupational health has gained increasing importance, becoming an essential component for addressing the needs of the working population and contributing to the improvement of their living conditions. Its purpose is to promote an optimal state of physical, psychological, and social well-being in the workplace. In this context, nursing professionals play a public health-oriented role, with a comprehensive approach and a holistic view of the individual, actively participating in occupational risk prevention programs and basing their practice on current scientific evidence. Likewise, their work must be carried out in accordance with ethical criteria and current professional regulations.

**Objective:** To analyze the role of nursing professionals in the field of occupational health, with an emphasis on the prevention of psychosocial risks during the period between 2021 and 2024.

**Methodology:** A descriptive study based on a review of scientific literature was conducted. For data collection, various specialized databases were consulted, including MEDLINE, PubMed, SciELO, LILACS, BIREME, ScienceDirect, Redalyc, SAGE Journals, and Scopus, among other relevant sources.

**Results:** In the initial stage, a total of 145 publications were identified. After applying the predefined selection criteria, 53 articles were included, of which 31 were ultimately chosen for their relevance to the stated objectives. The reviewed studies address topics related to professional challenges, specific competencies, current trends, and training and development processes in occupational health nursing.

**Conclusion:** Nursing professionals play a fundamental role in the field of occupational health, standing out as those responsible for the comprehensive care of workers. Their intervention is evidenced through the application of the nursing care process, which allows for a holistic view of the individual, integrating their different dimensions and their daily work environment.

**Keywords:** occupational health, nursing, prevention and safety, psychosocial risk.

## **I. INTRODUCCIÓN**

En la actualidad, la salud ocupacional adquiere un papel esencial debido al elevado número de horas que las personas permanecen en sus espacios laborales. En este escenario, la enfermería en salud ocupacional se consolida como un componente estratégico para reconocer necesidades y promover mejores condiciones de vida en el trabajo, garantizando la protección de la salud de los trabajadores mediante acciones de vigilancia. Esta disciplina, en conjunto con la medicina del trabajo, constituye el eje central de los servicios de prevención en organizaciones tanto públicas como privadas (1).

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2024), los riesgos psicosociales surgen cuando existe una interacción inadecuada entre factores como la organización laboral, las características del puesto, el nivel de satisfacción, las competencias del trabajador y las condiciones disponibles para el desarrollo de sus funciones (2). Estas situaciones pueden repercutir negativamente en el desempeño laboral y en la calidad de vida profesional, sobre todo en contextos que demandan elevados esfuerzos físicos y mentales (3). Por su parte, la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2023) señala cifras preocupantes, indicando que cada año fallecen aproximadamente 2.78 millones de trabajadores por causas relacionadas con el trabajo, mientras que cerca de 374 millones sufren accidentes no mortales, con una tendencia creciente (3,4). Este panorama no solo implica costos económicos significativos, sino también consecuencias humanas profundas que afectan a los trabajadores, sus familias y el desarrollo social (4).

El Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH, 2022) identifica al estrés como uno de los problemas más frecuentes y de mayor impacto

en el ámbito laboral, afectando a una proporción considerable de trabajadores, lo que se traduce en un incremento del uso de servicios sanitarios y en periodos prolongados de incapacidad (4,5). Asimismo, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA, 2022) reconoce a los riesgos psicosociales como uno de los principales desafíos actuales, cuyos efectos requieren ser monitoreados mediante sistemas de vigilancia a nivel nacional e internacional (5,6). En la región de América Latina y el Caribe, a pesar de los cambios implementados en los sistemas de salud, las condiciones laborales no han recibido la atención necesaria. Se evidencia una tendencia hacia la flexibilización del empleo, acompañada de inestabilidad laboral y, en muchos casos, reducción de beneficios económicos (6,7). En este contexto, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo advierte que el estrés y los riesgos psicosociales generan alteraciones en el ámbito emocional, cognitivo, fisiológico y conductual, por lo que plantea la necesidad de implementar estrategias preventivas y políticas públicas orientadas a mejorar el entorno laboral (7,8).

En el Perú, la normativa vigente en seguridad y salud en el trabajo (Decreto Supremo N.º 005-2012-TR) reconoce la presencia de riesgos psicosociales y estrés en el personal de enfermería, asignando a los empleadores la responsabilidad de prevenir daños a la salud (8). Sin embargo, su abordaje sigue siendo limitado, pese a que una alta proporción de accidentes laborales está relacionada con factores conductuales (8,9).

A nivel nacional, factores como las dificultades económicas y los problemas de salud constituyen fuentes importantes de estrés, agravadas por la carga laboral y las responsabilidades cotidianas, lo que puede derivar en situaciones de desgaste

ocupacional (9,10). Los riesgos psicosociales impactan negativamente en el rendimiento laboral, afectando el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, y favoreciendo la aparición de problemas como el estrés laboral, la violencia en el trabajo y el síndrome de burnout (11,12).

En el caso del personal de enfermería, el estrés se origina principalmente por el desequilibrio entre las demandas laborales y el nivel de control que el trabajador tiene sobre ellas, convirtiéndose en un riesgo psicosocial cuando se mantiene en el tiempo. Las elevadas exigencias y la limitada capacidad de decisión generan una carga psicológica significativa. En este marco, el presente estudio tiene como propósito analizar de manera crítica la evidencia científica sobre el papel de la enfermería en salud ocupacional en la prevención de riesgos psicosociales, contrastando hallazgos a nivel nacional e internacional. Asimismo, busca proponer alternativas de mejora, fortalecer el desarrollo profesional y contribuir al bienestar de los trabajadores, así como al avance del conocimiento en este campo.

### **Formulación del problema**

- ¿Cuál es el rol del profesional de enfermería en la Salud Ocupacional para la prevención de riesgo psicosocial a través de una revisión en literatura científica dentro del periodo comprendido entre el 2021 - 2024?

## **II. OBJETIVOS**

### **Objetivo general**

- Describir el rol del profesional de enfermería en la Salud Ocupacional para la prevención de riesgo psicosocial a través de una revisión en literatura científica dentro del periodo comprendido entre el 2021 - 2024.

### **Objetivos específicos**

- Identificar las competencias específicas, formación y capacitación del profesional de enfermería en la Salud Ocupacional para la prevención de riesgo psicosocial entre el 2021 - 2024.
- Identificar las intervenciones del profesional de enfermería en la Salud Ocupacional para la prevención de riesgo psicosocial entre el 2021-2024.

### **III. CUERPO**

#### **3.1 Metodología**

La presente investigación se desarrolló bajo un enfoque de revisión de literatura con carácter descriptivo. Para ello, se efectuó una búsqueda y recopilación sistemática de publicaciones científicas pertinentes, con el propósito de responder a los objetivos planteados en relación con la función del profesional de enfermería en el ámbito de la salud ocupacional, específicamente en la prevención de riesgos psicosociales.

#### **3.2 Selección del tema**

En cuanto a los criterios de inclusión, se consideraron:

- Publicaciones científicas completas provenientes de revistas indexadas, elaboradas por profesionales de enfermería y otros especialistas del área de la salud, correspondientes al periodo 2021–2024.
- Investigaciones con enfoques metodológicos diversos, tales como estudios cuantitativos, cualitativos, de diseño transversal, observacionales, de casos y controles, así como revisiones integradoras.
- Documentos disponibles en idioma español e inglés.

Por otro lado, se establecieron como criterios de exclusión:

- Artículos publicados antes del año 2021.

- Estudios incompletos, con acceso restringido, así como reportes de experiencias y descripciones de casos clínicos.

### **3.3 Búsqueda**

La recopilación de información se llevó a cabo mediante la consulta de diversas bases de datos académicas, entre las que se incluyen Science, MEDLINE, PubMed, SciELO, LILACS, BIREME, ScienceDirect, Redalyc, SAGE Journals y Scopus, entre otras fuentes relevantes. Para optimizar la localización de estudios, se emplearon operadores booleanos como AND y OR.

Asimismo, se definieron como términos de búsqueda las siguientes palabras clave: salud ocupacional, enfermería, prevención y seguridad, y riesgo psicosocial; así como sus equivalentes en inglés: occupational health, nursing, prevention and safety, y psychosocial risk. Dichos términos fueron previamente verificados en el vocabulario controlado DeCS.

Como resultado del proceso de selección, se incluyeron un total de 46 artículos científicos que cumplían con los criterios establecidos y guardaban relación con los objetivos del estudio.

### **3.4 Resultados**

Calle y Ruiz (2024), en Perú, desarrollaron una investigación con enfoque transversal y correlacional. Sus hallazgos indican que, respecto a los riesgos psicosociales en el personal de enfermería, prevalecen los niveles intermedios (54,3%) y bajo (26,1%). En cuanto al desempeño laboral, destacan las categorías regular (43,5%) y eficiente (45,7%). Asimismo, se determinó una relación inversa

estadísticamente significativa entre los riesgos psicosociales y el rendimiento laboral del personal que trabaja en el área de emergencia del Hospital Docente Las Mercedes. En relación con las variables sociodemográficas, el 89,1% correspondió al sexo femenino, el 78,3% tenía condición de nombrado y predominó el grupo etario de 45 años a más (13).

Cerón (2024), en Ecuador, llevó a cabo un estudio cuantitativo con diseño no experimental y corte transversal, encontrando que el 32,55% de las mujeres reporta satisfacción laboral junto con un nivel medio de riesgo psicosocial, mientras que el 44,44% de los hombres presenta satisfacción laboral asociada a un riesgo bajo. Estos resultados evidencian la necesidad de implementar estrategias preventivas y de intervención que permitan reducir los riesgos psicosociales y mejorar los niveles de satisfacción laboral (14).

Farromeque y Sierra (2024), en Perú, mediante un estudio observacional, transversal y correlacional bajo el enfoque hipotético-deductivo, identificaron una asociación significativa entre los factores de riesgo y el estrés laboral en el personal de salud. Se evidenció una correlación negativa débil ( $r = -0.326$ ) con significancia estadística ( $p = 0.038$ ). En cuanto a los riesgos psicosociales, predominaron niveles regulares (44%), seguidos de altos (34%) y bajos (22%). De forma similar, el estrés laboral se ubicó principalmente en un nivel medio (42%), con proporciones iguales en niveles bajo y alto (29%) (15).

Hurtado (2024), en Colombia, desarrolló un estudio cualitativo de tipo descriptivo basado en revisión documental. Sus resultados indican que la frecuencia de enfermedades ocupacionales depende directamente de las funciones desempeñadas.

En el caso del personal de enfermería, se identificaron roles asistenciales, administrativos, educativos, integradores e investigativos (1).

Saavedra y Tumabaco (2023), en Ecuador, realizaron un estudio cuantitativo, no experimental y transversal descriptivo. Entre los principales factores de riesgo psicosocial se identificaron la sobrecarga laboral, el ritmo acelerado de trabajo en áreas con alta demanda, la limitación de tiempo, la ausencia de pausas activas y las amenazas por parte de pacientes y familiares, elementos que favorecen la aparición del síndrome de burnout (SB) (16).

Torres, Sánchez y Velásquez (2023), en Perú, efectuaron un estudio descriptivo con diseño no experimental, transversal y prospectivo. Se evidenció que el 65,4% de los participantes eran mujeres y el 64,2% tenía entre 31 y 40 años. En relación con el riesgo ocupacional, el 48,2% lo percibió como alto, el 33,3% como medio y el 18,5% como bajo. En general, el riesgo ocupacional fue elevado, destacando altos niveles en dimensiones químicas, físicas, ergonómicas y psicosociales, mientras que el riesgo biológico alcanzó un nivel muy alto (17).

Castro y Suárez (2023) señalan, a partir de un estudio observacional, analítico y transversal, que las demandas cuantitativas, el significado del trabajo y el endeudamiento son factores predictivos clave de síntomas en el área de cirugía. Además, el sentido del trabajo actúa como moderador frente a las exigencias laborales. También se destaca que el bienestar se encuentra vinculado con la salud mental y las demandas emocionales. En consecuencia, los riesgos psicosociales se asocian a enfermedades, aunque pueden ser atenuados por factores protectores como el sentido del trabajo (18).

Parra y Armando (2023), en Ecuador, desarrollaron un estudio descriptivo, correlacional y transversal, evidenciando que los profesionales de enfermería presentan mayores niveles de riesgo psicosocial intralaboral en comparación con los auxiliares, así como mayores tasas de ausentismo. Asimismo, se encontró una relación significativa entre el ausentismo y los riesgos psicosociales, especialmente en aspectos como relaciones interpersonales, retroalimentación, autonomía laboral y recompensas (19).

Álvarez, Martínez y Flores (2023), en Ecuador, realizaron un estudio descriptivo transversal con diseño no experimental. Mediante la correlación de Spearman (Rho) con significancia de 0,05, se estableció una relación directa entre los factores psicosociales intralaborales —como tiempo de trabajo, demanda psicológica, supervisión, interés institucional y compensación— y el síndrome de burnout. Se encontró que el 7% del personal presenta burnout y el 51% evidencia indicios, incrementándose la prevalencia con la edad y siendo más vulnerable el médico general hospitalario (20).

Ortiz, Ñoroña y Morrillo (2023), en Ecuador, realizaron un estudio cuantitativo, no experimental, descriptivo y relacional. Los resultados mostraron asociaciones significativas entre síntomas conductuales e interacción social con factores organizacionales ( $p = 0,01$ ) y remuneración ( $p = 0,02$ ). Asimismo, los síntomas intelectuales y laborales se relacionaron con las condiciones de trabajo ( $p = 0,03$ ) y la carga laboral ( $p = 0,04$ ). También se evidenció relación entre conducta social y antigüedad ( $p = 0,00$ ), concluyéndose una asociación relevante entre estrés laboral y burnout (21).

Castaño, Moreno y Cruz (2023), en Medellín, realizaron un estudio descriptivo en el que identificaron que, en la dimensión de recompensa, el personal de enfermería presenta bajo riesgo, ya que manifiesta satisfacción y orgullo por pertenecer a la institución (22).

Cassia, Palucci y Cardoso (2023), en Brasil, desarrollaron un estudio observacional, descriptivo y transversal basado en revisión bibliográfica, resaltando la importancia de garantizar los derechos de los profesionales de la salud en el ámbito de la enfermería laboral (23).

Abenza (2023), en España, mediante un diseño observacional, descriptivo, transversal y no comparativo, evidenció que los riesgos psicosociales presentan evaluaciones desfavorables en diversas dimensiones, destacando la insatisfacción con el ambiente físico, la supervisión y los beneficios laborales. No obstante, se observó baja presencia de somnolencia diurna (24).

Sánchez, Giménez y Echevarría (2023), en España, desarrollaron un estudio observacional y descriptivo transversal, complementado con revisión sistemática y juicio de expertos, proponiendo un nuevo modelo teórico en enfermería ocupacional orientado a la promoción de la salud, prevención de enfermedades y bienestar laboral (25).

Suárez, Perdomo y Rivera (2023), en Colombia, aplicaron una metodología mixta con revisión sistemática y diseño de un programa formativo, evidenciando mejoras en competencias como liderazgo, enfoque centrado en el trabajador y gestión del cambio en enfermería ocupacional (26).

León, Macías y Mendoza (2022), en Ecuador, realizaron un estudio cuantitativo, transversal, descriptivo y correlacional con 180 trabajadores, logrando una participación del 95,5%. Se identificó relación entre riesgo psicosocial y burnout, destacando mayor afectación en dimensiones como acoso laboral, liderazgo y recuperación (27).

Romero, Moreno y Santos (2022), en Estados Unidos, mediante un estudio observacional y revisión sistemática, enfatizaron la necesidad de fortalecer competencias en promoción de la salud, prevención de riesgos y gestión de enfermedades laborales en enfermería ocupacional (28).

Wu et al. (2022), en Taiwán, señalaron que la enfermería ocupacional enfrenta desafíos importantes, pero también oportunidades relacionadas con el fortalecimiento normativo, la conciencia en seguridad laboral y la creciente demanda de servicios especializados (29).

Arteaga y Loor (2022), en Ecuador, desarrollaron un estudio censal, cuantitativo y analítico, identificando deficiencias en capacitación y predominio de riesgos físicos, ergonómicos y psicológicos, como sobrecarga laboral y condiciones inadecuadas de trabajo (30).

Zamata (2022), en Perú, evidenció en un estudio transversal que el riesgo ocupacional en enfermeros asistenciales alcanzó un nivel alto (83%), con mayor afectación en riesgos biológicos (96%), físicos (81%), ergonómicos (82%) y químicos (58%) (31).

Suárez y De Arcos (2021), en Colombia, mediante un estudio cualitativo basado en revisión bibliográfica, destacaron la importancia de reconocer y valorar la enfermería como pilar fundamental del sistema de salud (32).

Llanes et al. (2021), en España, resaltaron la humanización en la enfermería ocupacional, enfatizando valores como empatía, respeto, comunicación, dignidad y confidencialidad (33).

Palucci, Saeng y Morris (2021), en un análisis comparativo entre Brasil y Estados Unidos, evidenciaron diferencias en el rol de la enfermería ocupacional, siendo más amplio en Brasil y más centrado en prevención en Estados Unidos (34).

Brooks et al. (2021), en Reino Unido, recomendaron estrategias para proteger la salud mental del personal sanitario durante crisis, incluyendo apoyo emocional, información clara y políticas de protección laboral (35).

Kono, Goto y Junko (2021), en Japón, destacaron la relevancia de habilidades como liderazgo, pensamiento crítico y competencias interpersonales en enfermería ocupacional (36).

Sánchez, Aguayo y Galdames (2021), en Cuba, enfatizaron la importancia de la reflexión crítica en la práctica profesional de la enfermería ocupacional (37).

Zug et al. (2021), en Brasil, analizaron políticas internacionales, programas educativos avanzados y competencias del personal especializado en enfermería ocupacional (38).

### **3.5 Discusión**

La salud ocupacional protege a los trabajadores y en ella la enfermería cumple un papel clave. Su función se orienta a promover el bienestar físico, mental y social, considerando al individuo, el puesto y el entorno laboral. Como parte del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, el profesional de enfermería diseña y ejecuta planes de prevención, evalúa riesgos, aplica medidas preventivas, capacita y vigila la salud de los trabajadores, además de brindar primeros auxilios. Su intervención se basa en un enfoque integral y holístico con perspectiva biopsicosocial.

#### **Rol, tendencias y desafíos del profesional de enfermería en salud ocupacional**

Antes de examinar la evidencia científica disponible, es importante identificar las principales tendencias y retos que enfrenta el personal de enfermería en el campo de la salud ocupacional. La organización de los servicios de salud demanda la articulación de diversos recursos humanos orientados a garantizar la prevención de enfermedades y la atención integral. Este equipo está conformado por profesionales de hospitales y centros de atención primaria, tales como médicos, enfermeras, personal administrativo y de apoyo, entre otros, quienes contribuyen al funcionamiento eficiente del sistema sanitario. En este contexto, la enfermería ocupa un lugar clave debido a su rol esencial dentro del equipo de salud (1).

En relación con las tendencias actuales, se observa un interés progresivo por integrar a los profesionales de enfermería en la formulación de programas y políticas de salud, así como por reconocer su participación en la prevención de enfermedades y en la atención primaria. No obstante, aún persisten limitaciones importantes, como el insuficiente reconocimiento social e institucional de su labor en el ámbito ocupacional, lo cual afecta su posicionamiento profesional (32).

Frente a esta realidad, resulta imprescindible intensificar las acciones orientadas a fortalecer la calidad de la atención y consolidar el papel de la enfermería en este campo. El ejercicio del cuidado se apoya en la diversidad de enfoques paradigmáticos que permiten comprender distintas realidades, en el respaldo de la investigación científica rigurosa y en la necesidad de superar vacíos conceptuales propios de la disciplina. Entre los principales desafíos destacan: a) investigar problemáticas relacionadas con el cuidado, los contextos en los que se desarrolla, las interacciones entre el profesional y la persona atendida, así como las intervenciones en las distintas etapas de la vida; b) analizar las vivencias y requerimientos de los cuidadores familiares, así como la percepción de los pacientes ante procesos de enfermedad, diagnóstico y tratamiento; c) profundizar en los aspectos culturales vinculados al cuidado y la preservación de la vida, generando propuestas desde la perspectiva disciplinar; d) validar o replantear teorías mediante la contrastación del conocimiento en la práctica; y e) fortalecer un lenguaje propio que permita posicionar a la enfermería en el ámbito social y sanitario (13).

En este sentido, se requiere reforzar los esfuerzos dirigidos a mejorar la atención en salud y afianzar el rol del profesional de enfermería en el ámbito ocupacional. Esto implica reconocer la diversidad de funciones que desempeña dentro del equipo de salud, brindando cuidados a personas, familias y comunidades. Asimismo, su práctica debe regirse por principios éticos establecidos en el código deontológico, asegurando que cada intervención se realice con responsabilidad moral. El profesional de enfermería debe estar debidamente capacitado para desarrollar acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y atención integral en todos los niveles del sistema sanitario (22).

Desde otra perspectiva, la experiencia acumulada y la visión integral del cuidado que poseen las enfermeras respaldan su participación en la planificación y diseño de sistemas de salud sostenibles, equitativos y orientados a los desafíos futuros. Su presencia en espacios de liderazgo favorece la toma de decisiones centradas en la persona, lo cual repercute positivamente en la salud de las poblaciones (22).

Por ello, los retos venideros demandan una mayor inversión en el fortalecimiento de la enfermería, promoviendo su empoderamiento especialmente en niveles estratégicos. Esto permitirá su participación activa en la toma de decisiones, en la formulación de políticas públicas y en la organización de los sistemas de salud, contribuyendo a mejorar el desempeño profesional y la atención a las necesidades de la población (24).

Finalmente, impulsar el desarrollo y empoderamiento del profesional de enfermería en salud ocupacional, mediante el fortalecimiento de sus competencias clínicas y de gestión del conocimiento, genera beneficios no solo para el sistema de salud, sino también para la sociedad y la economía del país. El conocimiento como base del empoderamiento constituye un elemento clave de competitividad que favorece el avance de la disciplina y mejora la calidad y seguridad del cuidado brindado a pacientes, familias y comunidades, además de incrementar el reconocimiento social de la profesión (18).

### **Competencias específicas del profesional de enfermería en salud ocupacional**

Las competencias en enfermería ocupacional resultan esenciales para optimizar la gestión del cuidado, disminuir inequidades y asegurar una atención segura y de calidad. La formación profesional contribuye a fortalecer la pertinencia de las intervenciones y la capacidad institucional del sector salud. La competencia se

evidencia en la aplicación adecuada de conocimientos, habilidades y juicio clínico en la práctica cotidiana (33).

Estas competencias, necesarias para el desempeño profesional y el cumplimiento de estándares laborales, se organizan en tres dimensiones: 1) conocimientos, comprensión y capacidad de juicio; 2) habilidades cognitivas, técnicas, psicomotoras e interpersonales; y 3) actitudes y rasgos personales. En este marco, las competencias se entienden como un conjunto de comportamientos que integran saberes, destrezas y atributos individuales indispensables para un desempeño eficaz, evaluados mediante indicadores observables en la práctica profesional (19). Asimismo, la gestión del cuidado constituye el núcleo de la práctica enfermera, sustentada en la disciplina y en la ciencia del cuidado. Implica brindar atención de manera equitativa, eficiente, oportuna y segura, minimizando riesgos para pacientes, equipos de salud e instituciones, y maximizando los beneficios de las intervenciones. Esta gestión incluye acciones autónomas y colaborativas dirigidas a individuos, familias y comunidades, tanto sanos como enfermos, abarcando promoción de la salud, prevención de enfermedades y atención en situaciones de discapacidad o etapa terminal (31).

En consecuencia, la capacidad profesional se fundamenta en el desarrollo de habilidades técnicas y organizativas orientadas a la transformación de la práctica. Estas integran conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes dirigidas a la acción. Por su parte, la cualificación profesional comprende un conjunto amplio de saberes y capacidades, incluyendo aspectos como autonomía, liderazgo y flexibilidad en la toma de decisiones (39).

### **Formación y capacitación del profesional de enfermería en salud ocupacional**

La formación profesional debe entenderse como un proceso continuo que inicia con la educación básica y se mantiene a lo largo de toda la trayectoria laboral. En enfermería, la capacitación, el entrenamiento y la especialización son fundamentales, especialmente ante los constantes avances científicos y tecnológicos en salud. Estos procesos, al ser permanentes, permiten adquirir, actualizar y consolidar conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para un desempeño competente, lo que impacta directamente en la calidad del cuidado brindado. Tanto las instituciones como los profesionales tienen la responsabilidad de promover espacios de actualización, constituyéndose en un compromiso ético del ejercicio profesional (27).

En el ámbito de la salud ocupacional, la enfermería forma parte del equipo multidisciplinario encargado de identificar y controlar los riesgos laborales. Su intervención se centra en la promoción, prevención y cuidado integral de la salud de los trabajadores, mediante la recopilación y análisis de información relacionada con el puesto de trabajo y las características de cada individuo, fortaleciendo así la relación de confianza en el cuidado (38).

La educación continua permite al profesional adaptarse a los cambios científicos y tecnológicos, mejorando la calidad del cuidado. Como parte del aprendizaje permanente, responde a la necesidad de actualización constante en todas las etapas de la vida, contribuyendo al desarrollo integral tanto a nivel individual como colectivo (39).

### **Desempeño del profesional de enfermería**

El desempeño laboral del profesional de enfermería se basa en el cumplimiento de sus funciones con responsabilidad y profesionalismo, reflejando conocimientos,

habilidades, compromiso y motivación, con el objetivo de garantizar una atención de calidad (9).

La misión principal de la enfermería es proporcionar cuidados a las personas en todas las etapas del proceso salud-enfermedad. Su labor integra funciones asistenciales y de gestión del cuidado, combinando competencias clínicas con habilidades administrativas y de liderazgo. Esta profesión exige un esfuerzo continuo, tanto físico como intelectual, para responder de manera estratégica a las necesidades de salud, apoyándose en el método científico y en recursos que aseguren la calidad del cuidado (14).

El trabajo del profesional incluye diversos elementos, como las tareas, responsabilidades, relaciones y requisitos necesarios para su ejecución, así como las habilidades y experiencias requeridas. A ello se suman los beneficios derivados de su labor, como la remuneración, el desarrollo profesional y la satisfacción personal. En este contexto, el desempeño de enfermería se convierte en un componente clave para el logro de objetivos institucionales, fortalecido por la experiencia, la formación continua y la motivación individual (40).

### **Prevención de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral**

Los riesgos psicosociales en enfermería se incrementan debido a las características propias del trabajo y a las condiciones en que se desarrolla, ya que implica la atención directa a personas en contextos hospitalarios y comunitarios, enfrentando situaciones de dolor, sufrimiento y toma de decisiones complejas que pueden generar conflictos éticos (31).

Aunque estos riesgos no son recientes, han sido poco visibilizados frente a otros factores laborales. Las transformaciones en la organización del trabajo han

generado entornos exigentes, caracterizados por sobrecarga laboral, múltiples funciones y reducción de tiempos de descanso. Esta situación se agrava por la escasez de personal, la doble jornada laboral y la presión constante por evitar errores (29).

Ante ello, es fundamental incorporar en la formación universitaria contenidos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, con el fin de formar profesionales capaces de prevenir riesgos y promover el autocuidado. Asimismo, se debe fortalecer la investigación en este campo para generar evidencia que permita diseñar estrategias orientadas a mejorar las condiciones laborales y el bienestar del personal de salud (17).

### **Intervención del profesional de enfermería en salud ocupacional**

La salud ocupacional tiene como finalidad prevenir daños a la salud derivados de condiciones laborales inadecuadas, así como promover el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en su entorno laboral (32). Diversas investigaciones evidencian que las intervenciones en este ámbito mejoran la satisfacción laboral, favoreciendo la permanencia en el empleo y el rendimiento profesional. La identificación y evaluación de riesgos permiten implementar medidas eficaces para reducir o eliminar dichos peligros (41).

El rol de la enfermería en este campo abarca áreas asistenciales, administrativas, educativas e investigativas, en coordinación con otros profesionales. Su labor se orienta a la gestión de riesgos, la promoción de la salud y la rehabilitación, contribuyendo a la reducción de accidentes y enfermedades laborales, y mejorando la calidad de vida de los trabajadores (37).

Las funciones del profesional incluyen actividades asistenciales, administrativas, educativas, de integración e investigación. En el ámbito asistencial, se enfocan en la promoción, protección y recuperación de la salud; en el administrativo, en la planificación y evaluación de actividades; en el educativo, en la formación y sensibilización; y en la investigación, en la generación de conocimiento para fortalecer la práctica profesional (40).

Por otro lado, la promoción de la salud permite a las personas ejercer mayor control sobre los factores que influyen en su bienestar, mejorando su calidad de vida laboral. Las estrategias implementadas contribuyen a reducir riesgos y hábitos perjudiciales, como el consumo de tabaco, disminuyendo el estrés y la exposición a sustancias nocivas. En conjunto, estas acciones favorecen la prevención de enfermedades ocupacionales (20).

#### IV. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA

##### 4.1 Presupuesto

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	TOTAL
<b>RECURSO HUMANOS</b>			
ÚTILES DE ESCRITORIO	4.00	0.50	2.00
LÁPICES	4.00	0.50	2.00
BORRADORES	4.00	0.50	2.00
LAPICEROS	4.00	1.00	2.00
TAJADORES	4.00	1.00	4.00
HOJAS BOND	800.00	0.10	80.00
FOLDER MANILA	15.00	0.50	7.50
<b>SUBTOTAL:</b>			<b>S/. 99.50</b>
<b>RECURSOS LOGÍSTICOS</b>			
MOVILIDAD	40.00	7.00	280.00
IMPRESIONES	550.00	0.20	110.00
COPIAS	600.00	0.10	60.00
COMUNICACIONES (TELEFÓNICA)			70.00
CÓMPUTO	300.00	0.50	150.00
OTROS			300
<b>TOTAL:</b>			<b>S/. 970.00</b>
<b>GENERAL:</b>			<b>S/. 1,069.5</b>

##### 4.1 Cronograma

Actividades	2025						
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Agos
Elaboración de Proyecto							
Investigación bibliográfica							
Elaboración de los instrumentos							
Ejecución de proyecto							
Informe final							
Turnitin							

## V. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Hurtado H. Salud ocupacional: rol del personal de enfermería en la evaluación y prevención de riesgos. LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades. 2024 Abril; IV(1): p. 4419.
2. Servicio de Administración del Trabajo. Estres laboral. Red Regional de la OIT para America Latina y el Caribe. 2024.
3. OFICINA INTERNACIONAL DEL TR ABAJO. Riesgos psicosociales, estrés y violencia en el mundo del trabajo. Boletín Internacional de Investigación Sindical. 2023; VIII(2).
4. DHHS (NIOSH). Exposición al estrés: riesgos ocupacionales en los hospitales. Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades. 2022.
5. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. El efecto sobre la salud de los riesgos psicosociales en el trabajo. Gobierno de España. 2022 Noviembre; I.
6. Behar D. Metodología de la Investigación”. Shalom. 2021.
7. Ministerio de Salud. Análisis situacional de los riesgos psicosociales laborales en el Peru. Instituto Nacional de Salud. 2023.
8. Gobierno del Peru. Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR. 2016; VII.
9. Caballero J, Romero M. El rol de la enfermería del trabajo, un debate abierto. Medicina y Seguridad del Trabajo. 2022 Julio.
10. Ministerio de Salud. Carga de Enfermedad en el Perú. Estimación de los Años de Vida Saludables Perdidos 2019. Centro Nacional de Epidemiología , Prevencion y Control de Enfermedades. 2023 Julio.
11. Lira C. Nivel de satisfaccion y desempeño laboral del personal de enfermeria. Revista de ciencias de la salud mas vita. 2022 Octubre; XXX.
12. Hurtado P. Salud ocupacional: rol del personal de enfermería en la evaluación y prevención de riesgos. LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades. 2023 Abril; VI.

13. Calle G, Ruiz J. RIESGOS PSICOSOCIALES Y SU RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA. HOSPITAL REGIONAL DOCENTE. Universidad de Sipan. 2024 Abril.
14. Ceron A. RIESGOS PSICOSOCIALES Y SATISFACCIÓN LABORAL EN PROFESIONALES OPERATIVOS DE SALUD DE UN HOSPITAL BÁSICO. UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL NORTE. 2024 Marzo.
15. Farromeque Y, Sierra M. FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y ESTRÉS LABORAL EN PERSONAL DE SALUD DE CENTRO QUIRÚRGICO DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL. UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO. 2024 Diciembre.
16. Tumbaco K, Saavedra C. Factores de riesgo psicosociales que influyen en el desarrollo del Síndrome de Burnout en personal de enfermería. Hospital general Dr. León Becerra Camacho. UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA. 2023 Noviembre.
17. Torres E, Sánchez O, Velásquez L. Factores de riesgo ocupacional en profesionales de la salud de un hospital de Pucallpa-Perú. Vive Revista de Salud. 2023 Junio; X.
18. Castro N, Suarez X. Riesgos psicosociales y su relación con la salud laboral en un hospital. Ciencias Psicológicas. 2023 Setiembre; XVIII(58).
19. Parra I, Diaz N, Armando J. Riesgos psicosociales intralaborales y ausentismo laboral en el personal de enfermería de un hospital de tercer nivel de complejidad de régimen especial en Bogotá. Revista CIFE. 2023 Octubre; XV(3).
20. Martínez D, Flores D, Alvarez T. Evaluación de riesgos psicosociales y su influencia en el desarrollo de burnout en el personal de emergencias del Hospital General Docente Calderón. Universidad Central del Ecuador. 2023 Febrero; X.
21. Ortiz N, Ñoroña D, Morrillo J. RIESGOS PSICOSOCIALES Y ESTRÉS LABORAL EN EL PERSONAL DE SALUD HOSPITAL BÁSICO. UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES. 2023 Febrero; V(14).
22. Castaño K, Moreno N, Cruz M. FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN ENFERMERAS QUE LABORAN EN EL

SERVICIO DE URGENCIAS DE UN HOSPITAL DE CUARTO NIVEL DE LA CIUDAD DE MEDELLÍN PRIMER SEMESTRE. CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS. 2023 Enero; XII(2).

23. Cassia R, Palucci M, Cardoso J. Adicional de insalubridad para profesionales de enfermería: análisis reflexivo basado en el principio de la dignidad humana. Elsevier. 2023 Diciembre.
24. Abenza J. Factores de Riesgos Psicosociales y Satisfacción Laboral en Personal Sanitario de las Unidades de Cuidados Intensivos de Servicio Murciano de Salud. UNIVERSIDAD DE MURCIA. 2023 Junio; X.
25. Sanchez , Gimenez M, Echevarria P. Propuesta de un nuevo modelo teórica para la Enfermería del Trabajo adaptado al entorno español. Los modelos de Enfermería son la repre-sentación de la realidad práctica y el resultado de las di-versas miradas enfermeras en el proceso de cuidar. El objetivo de este trabajo es elaborar un marco conceptual para la Enfermería de. 2023;(18).
26. Suarez J, Perdomo J, Rivera O. Reorientación del rol asistencial del profesional de enfermería en el hospital militar central de Bogotá. Universidad Nacional de Colombia. 2023;(69).
27. Leon , Macías M, Mendoza R. Riesgos Psicosociales y Burnout es el personal de SALud de Emergencia de un hospital de itálicay Segundo Nivel en Guayaquil interfaz de usuariol. Jornadas internacionales de investigación científica UTN. 2022; I(33).
28. Romero M, Moreno A, Santos A. Enfermería de Salud Laboral: Competencia y experiencia para lograr la seguridad, salud y bienestar de la población trabajadora. Clínica de enfermería. 2022 Enero; X(59).
29. Wu F, Tsai H, Lion Y, Chou Y, Chang T, Shiao S. Reflexiones sobre la Enfermería de Salud Ocupacional en Taiwán: Desafíos y Perspectivas. National Library of medicine. 2022 Setiembre; I.
30. Arteaga E, Loo L. Riesgo Ocupacional y su Prevención en el personal de enfermería del Hospital General. UNIVERSIDAD ESTATAL DEL SUR DE MANABÍ. 2022 Julio;(65).
31. Zamata R. RIESGO OCUPACIONAL EN EL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA ASISTENCIAL QUE LABORA EN EL HOSPITAL

SAN JOSÉ DE CHINCHA. UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA. 2022; XVII(8).

32. Suarez Z, De Arcos O. Rol de los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano. *Revista Universidad y salud*. 2021 Octubre;(89).
33. Llanes G, Bejarano D, Marquez L, Martinez R. La humanización de la atención de enfermería en salud laboral. *Universidad de Huelva*. 2021 Enero; VIII(1).
34. Palucci M, Daeng H, Morris J, Rossi F. Los roles y funciones de las enfermeras de salud ocupacional en Brasil y en Estados Unidos. *Rev. Lat Am Enfermagem*. 2021; II.
35. Brooks S, Dunn R, Amlot R, James G, Greenberg N. Una revisión sistemática y temática de los factores sociales y ocupacionales asociados con los resultados psicológicos en empleados de atención médica durante un brote de enfermedad infecciosa. *J Ocupación Medioambiental Med*. 2021; IV.
36. Kono K, Goto Y, Hatanaka J. Competencias requeridas para las enfermeras de salud ocupacional. *Institutos Nacionales de Salud*. 2021 Abril.
37. Sanchez J, Aguayo C, Galdames L. Desarrollo del conocimiento de enfermería, en busca del cuidado profesional. *Revista Cubana de Enfermería*. 2021 Enero; XXIII(9).
38. Zug K, De Bertoli S, Pulcini J, Bassalobre A, Aguirre F, Jeongyoung P. Enfermería de práctica avanzada en América Latina y el Caribe: regulación, educación y práctica. *Rev. Lat Am Enfermagem*. 2021;(78).
39. Harber P, Alongi G, SU J. Actividades profesionales de enfermeras de salud ocupacional con experiencia. *Seguridad de la salud en el trabajo*. 2024;(32).
40. Ishikawa M, Nishikido N. Implementación, dificultad, conocimientos y habilidades en los servicios de salud mental ocupacional de enfermeras noveles en salud ocupacional. *Sangyo Eiseigaku Zasshi*. 2024; VIII.
41. Soto P, Reinaldo K, Martinez D, Jerez O. Competencias para la enfermera/o en el ámbito de gestión y administración. *Pontificia Universidad Católica de Chile*. 2022julio; XVI(1).

42. Següel F, Valenzuela S, Sanhueza O. EL TRABAJO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA: REVISIÓN DE LA LITERATURA. *Ciencia y enfermería*. 2021 Diciembre; XXI(2).
43. Satomi L, Keiko K, Desmond RL, Yuki G, Noriko H, Mitsutoshi S, et al. Barreras a la educación continua y al desarrollo profesional continuo entre enfermeras de salud ocupacional en Japón. *Seguridad de la salud en el trabajo*. 2024; X.
44. Tokur M, Kublay G. Uso del Sistema Omaha en Aplicaciones de Enfermería de Salud Ocupacional: Ventajas de un Lenguaje Común en el Diagnóstico, la Intervención y la Evaluación de los Problemas de Salud de las Enfermeras. Elsevier. 2044; VII(8).
45. Rassin M, Kurzweil Y, Maoz Y. Identificación de los estilos de aprendizaje y métodos de aprendizaje en el trabajo implementados por enfermeras para promover sus conocimientos y habilidades profesionales. *Beca Int J Nurs Educ*. 2022;(48).
46. Martínez M, Cegueda B, Quechol R, Galarza P, Torres R. Competencia laboral de la enfermera en la valoración por patrones funcionales de salud. *Revista de Enfermería del Instituto Mexicano del Seguro Social*. 2023; XV(1).

## ANEXOS

### Anexo 1. Diseño de 27 cuadros de resumen analítico especializado (RAE)

<b>FICHA 1 - RAE [13]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos psicosociales y su relación con el desempeño laboral en los profesionales de enfermería
<b>AUTOR</b>	Calle Monzón Gianella Alexandra; Ruiz Jaramillo Jhossy Cecilia
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2024 – Perú
<b>OBJETIVO</b>	Determinar la relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño laboral del personal enfermero
<b>METODOLOGÍA</b>	Corte transversal y correlaciona
<b>RESULTADO</b>	El riesgo psicosocial en el profesional de enfermería se observa que los niveles medio y bajo son los que más predominan con el 54.3% y 26.1% respectivamente. Mientras que en el desempeño laboral lo que más predomina son los niveles regular y eficiente con el 43.5% y 45.7%. Se encontró que existe relación significativa inversa entre los riesgos psicosociales con el desempeño laboral del personal enfermero en el servicio de emergencia del Hospital Docente Las Mercedes. El 89.1% de las enfermeras son del sexo femenino, por otro lado, el 78.3% están nombrados y la edad que más predomina son las enfermeras de 45 años a más.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El 89.1% de las enfermeras son del sexo femenino, por otro lado, el 78.3% están nombrados y la edad que más predomina son las enfermeras de 45 años a más. Los niveles medio y bajo son los más predominantes en los Riesgos psicosociales. Los niveles regular y eficiente son los que más predomina en el desempeño laboral del personal enfermero.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El desarrollo de liderazgo y prácticas de trabajo en grupo promocionando la salud mental, mediante actividades recreativas, las cuales benefician al personal que labora en emergencia, de tal manera que conserven su equilibrio emocional.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/12454/Calle%20Monz%C3%B3n%20Gianella%20Alexandra%20-%20Ruiz%20Jaramillo%20Jhossy%20Cecilia.pdf?sequence=12&amp;isAllowed=y">https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/12454/Calle%20Monz%C3%B3n%20Gianella%20Alexandra%20-%20Ruiz%20Jaramillo%20Jhossy%20Cecilia.pdf?sequence=12&amp;isAllowed=y</a>

<b>FICHA 2 - RAE [14]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos psicosociales y satisfacción laboral en profesionales operativos de salud de un Hospital Básico
<b>AUTOR</b>	Ana Oliva Cerón De la Vega
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2024 – Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Determinar la incidencia de los riesgos psicosociales en la satisfacción laboral de los profesionales operativos que laboran en un hospital básico
<b>METODOLOGÍA</b>	Enfoque cuantitativo de diseño no experimental y corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Global que el 50% de la población presenta nivel medio de riesgo psicosocial y que el 56% se siente satisfecho en su trabajo. Así mismo, en relación con los datos sociodemográficos se encontró que la población se identifica como satisfecha y con nivel de riesgo psicosocial medio en casi todos los rangos de años de experiencia dentro de la institución. En cuanto a la edad del trabajador, el personal en rango de 44 a 52 años presenta el porcentaje más alto y se identifican como satisfecho con su trabajo y un riesgo psicosocial medio. Además, se encontró que en el sexo femenino un 32,55% se muestra satisfecha y con riesgo psicosocial medio y en el sexo masculino se determinó que el 44,44% se muestra satisfecho y con riesgo psicosocial bajo. En conclusión, la correlación de Pearson fue de 0,77 demostrando que hay una relación positiva fuerte entre las variables.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El hospital debe realizar estrategias y programas de intervención para prevención y control de riesgos psicosociales ya que así se incrementan los niveles de satisfacción laboral
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Realizar periódicamente evaluaciones de riesgo psicosocial y satisfacción laboral en el personal de estudio para valorar la respuesta de las acciones o estrategias desarrolladas por el personal del área de medicina ocupacional y talento humano con el fin de replantear, actualizar o crear nuevas herramientas.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/15360/2/PG%201706%20TRABAJO%20DE%20GRADO.pdf">https://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/15360/2/PG%201706%20TRABAJO%20DE%20GRADO.pdf</a>

<b>FICHA 3 - RAE [15]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Factores de riesgo psicosocial y estrés laboral en personal de salud de Centro Quirúrgico del Hospital Militar Central
<b>AUTOR</b>	Yuleisi Karen, Farromeque Ore ; Mónica, Sierra Gómez
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2024 – Perú
<b>OBJETIVO</b>	Determinar la relación que existe entre factores de riesgo psicosocial y estrés laboral en personal de salud del Centro Quirúrgico del Hospital Militar Central
<b>METODOLOGÍA</b>	De tipo observacional y transversal, de diseño correlacional, método hipotético deductivo,
<b>RESULTADO</b>	Existe una relación significativa entre Factores de riesgo y Estrés laboral en el personal de salud, se tuvo una correlación negativa baja -0.326 y con un p valor menor a la significancia (p=0.038), asimismo, los factores de riesgo psicosocial alcanzaron un nivel regular (44%), con una tendencia a ser alta (34%) y baja (22%) y el estrés laboral alcanzo un nivel regular (42%), con tendencia a ser bajo (29%), y alto (29%).
<b>CONCLUSIÓN</b>	los factores de riesgo psicosocial tales como las dimensiones: Exigencias psicológicas, Apoyo social y Compensaciones del trabajo se relacionan significativamente con el estrés laboral, solo el Control sobre el trabajo no se relaciona con el estrés laboral en el personal de salud del Centro Quirúrgico del Hospital Militar Central.
<b>APOORTE DEL ESTUDIO</b>	Se recomienda realizar intervenciones en estos mismos temas y seguimiento individual en los casos detectados con la finalidad de evitar un mayor impacto en su esfera psicológica y se afecte el rendimiento en sus labores diarias. Se sugiere crear un programa de incentivos laborales a fin de ofrecer reconocimientos que permitan mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar del personal, fortaleciendo esta manera la calidad de vida en el trabajo.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/7838/TESIS-%20SIERRA%20-FARROMEQUE.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/7838/TESIS-%20SIERRA%20-FARROMEQUE.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a>

<b>FICHA 4 - RAE [1]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Salud ocupacional: rol del personal de enfermería en la evaluación y prevención de riesgos
<b>AUTOR</b>	Herminia Piedad Hurtado Hurtado
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2024 – Colombia
<b>OBJETIVO</b>	Describir los principales efectos sobre la salud por la exposición ocupacional a agentes físicos, químicos, biológicos y psicosociales
<b>METODOLOGÍA</b>	Enfoque cualitativo, descriptivo y bibliográfico documental
<b>RESULTADO</b>	Se evidenció que la prevalencia e incidencia de las enfermedades ocupacionales va a depender de su ocupación o puesto laboral que ejercen. Como enfermeros se desarrollaron funciones asistenciales, administrativas, educacionales, de integración e investigación, sin embargo, el mayor número de actividades que realizan fueron las administrativas y educacionales; por lo cual es ideal que se consideren diseños en donde se aborden actividades operativas
<b>CONCLUSIÓN</b>	Se requiere una intervención multidisciplinaria entre médicos y el área de enfermería, las cuales están enfocada en mejorar el ambiente laboral y la seguridad de los empleados, esto debido a que se evidenció que, a pesar de las leyes y organizaciones encargadas, la incidencia de exposición laboral a cierto tipo de agentes resulta nocivo para la salud. Por lo cual es ideal que se consideren diseños que mitiguen estos desafíos en diferentes áreas que abarquen la salud física y mental del personal, lo cual va a generar un impacto positivo en los trabajadores y así mejorar el rendimiento a nivel laboral.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Es importante que los programas de salud ocupacional estén encaminados hacia la identificación y manejo adecuado de las exposiciones que son potencialmente dañinas para la salud y brindar orientación al personal acerca de medidas profilácticas. Esto debido a la gran incidencia y prevalencia de enfermedades y accidentes relacionados a exposiciones ocupacionales a factores que resultan nocivos sobre la salud física y mental de las personas
<b>FUENTE</b>	DOI: <a href="https://doi.org/10.56712/latam.v4i1.580">https://doi.org/10.56712/latam.v4i1.580</a>

<b>FICHA 5 - RAE [16]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Factores de riesgo psicosociales que influyen en el desarrollo del Síndrome de Burnout en personal de enfermería.
<b>AUTOR</b>	Tumbaco Chiquito Katherine Priscila ; Saavedra Alvarado Carlos Julio,
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Determinar los factores de riesgo psicosociales que influyen en el desarrollo del Síndrome de burnout en personal de enfermería
<b>METODOLOGÍA</b>	Enfoque cuantitativo, de tipo no experimental, con un diseño transversal descriptivo.
<b>RESULTADO</b>	Existe un riesgo psicosocial alto en un 38%, y un 35% con un riesgo psicosocial medio, siendo el mayor porcentaje de la población en estudio. De acuerdo con el cuestionario MBI refleja que el 53% presenta el síndrome de burnout, un 33% se encuentra en un nivel medio, razón por el cual puede desarrollar el síndrome si no se aplican las medidas preventivas y en un nivel bajo el 15%.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Factores de riesgo psicosociales como: la carga y ritmo de trabajo que realiza el personal de enfermería en áreas con afluencias de pacientes, el tiempo insuficiente para acabar sus actividades, la falta de pausas activas para recuperar la energía, las amenazas que existe por parte de los pacientes y familiares hacia el personal de enfermería y otros factores influyen el desarrollo del SB.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Realizar las pausas activas en la institución hospitalaria durante la jornada laboral para que el personal de enfermería recupere energía, no disminuya su desempeño y eficiencia en el trabajo. Así mismo evaluar periódicamente a los auxiliares de enfermería en sus funciones laborales. Por otra parte, se sugiere al personal de enfermería ir a consejería para que no mezcle lo personal con lo profesional, así disminuya los niveles de estrés, genere efectos positivos en su salud física, mental y profesional, además de mejorar su vida personal y crear un buen entorno laboral.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/9578/1/UPSE-TEN-2023-0040.pdf">https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/9578/1/UPSE-TEN-2023-0040.pdf</a>

<b>FICHA 6 - RAE [17]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Factores de riesgo ocupacional en profesionales de la salud
<b>AUTOR</b>	Eldalaine Torres Vargas ; Blas Oscar Sánchez Ramos ; Libia Rocío Velásquez Berna
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Perú
<b>OBJETIVO</b>	Identificar el riesgo ocupacional en profesionales de la salud
<b>METODOLOGÍA</b>	Descriptivo con diseño no experimental; de corte transversal -prospectivo
<b>RESULTADO</b>	El 65.4% son del género femenino; el 64.2% tiene entre 31 a 40 años. El riesgo ocupacional en el 48.2% indica que es alto; el 33.3% indican que es medio, y el 18.5% indica que es bajo. Conclusiones. El riesgo ocupacional es alto; así mismo, en las dimensiones químico, físico, ergonómico, psicosocial es alto, mientras que en la dimensión biológico es bastante alto.
<b>CONCLUSIÓN</b>	A lo largo del estudio se pudo identificar y apreciar los altos niveles en las 5 dimensiones desarrolladas en este estudio, con relación a la variable riesgos laborales ocupacionales presentes en el centro de salud con servicio de emergencia del Hospital Regional de Pucallpa en Perú. Coincidentemente, las dimensiones biológico, químico, físico, ergonómico, y, psicosocial presentaron un nivel alto de riesgos. Dentro del estudio el sexo femenino, fue predominante ante los riesgos laborales, la edad de este grupo estaba comprendida entre 31 a 40 años de edad, además, en su mayoría contaban con más de 16 años de experiencia lo que divergen con los resultados evidenciados en el estudio, ya que se demostró que el personal sin contaba con la experiencia, y que, a pesar de ello, los niveles de riesgos ocupacionales fueron bastante elevados. Habría que contrastar con otro estudio si esto se debió a falta de indumentarias, capacitaciones, formación o equipos proporcionados por el Ministerio de Salud.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Las instituciones de salud deben realizar de manera obligatoria la correspondiente evaluación de riesgo, así como el plan de prevención para organizar sus medidas preventivas priorizadas frente a los riesgos identificados en el ámbito laboral; cuya finalidad es: disminuir la siniestralidad laboral, facilitar el cumplimiento de la legislación aplicable, demostrar un compromiso proactivo para garantizar la seguridad y protección de los trabajadores, mejorar la salud de los profesionales en el trabajo
<b>FUENTE</b>	<a href="http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S2664-32432023000200515">http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S2664-32432023000200515</a>

<b>FICHA 7 - RAE [18]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos psicosociales y su relación con la salud laboral en un hospital
<b>AUTOR</b>	Nelson Castro Méndez ; Ximena Suárez Cretton
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Chile
<b>OBJETIVO</b>	Relacionar la enfermedad laboral con los riesgos psicosociales presentes en un hospital, estudiar posibles recursos que atenúen estos riesgos y estudiar variables asociadas al bienestar.
<b>METODOLOGÍA</b>	Diseño observacional, analítico, transversal
<b>RESULTADO</b>	Muestran que las exigencias cuantitativas, el sentido del trabajo y el endeudamiento son mayores predictores sobre el reporte de síntomas en cirugía, y que el sentido del trabajo interactúa con las exigencias cuantitativas atenuando sus efectos para todo el hospital. El bienestar está asociado a la salud mental y las exigencias emocionales. Se concluye que el riesgo psicosocial se asocia a enfermedad, pero puede ser atenuado por recursos como el sentido del trabajo en un hospital
<b>CONCLUSIÓN</b>	Esta investigación aportó a la comprensión de la salud laboral y bienestar en una organización, al conocer el riesgo y enfermedad de cada unidad en un hospital, a través de una metodología simple, que fue considerar los riesgos psicosociales altos y que al mismo tiempo tuvieran una prevalencia mayor al 50 % a fin de observar los efectos más claros. Asimismo, contribuyó en mostrar cómo explorar potenciales recursos dentro de los mismos riesgos psicosociales, cuando aquellos sean bajos en una prevalencia mayor al 50 %, actuando como posibles factores protectores que amortigüen el efecto de las demandas sobre la enfermedad, como fue el caso del sentido del trabajo. Aportó a la predicción de la enfermedad, entendida como la información de síntomas, y a la comprensión del bienestar, entendido como vitalidad, en trabajadores de un centro de salud. Es posible concluir la importancia de reconocer, apoyar y favorecer el desarrollo del sentido del trabajo como un recurso, que probablemente existe en muchos hospitales, pero que pudiera no estar teniendo la atención requerida debido a su gran relevancia como protector del estrés.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	En el área de la salud, se ha estudiado el entorno psicosocial y el estrés en trabajadores sanitarios de centros públicos valorando el efecto de los riesgos psicosociales sobre los síntomas relacionados al estrés percibido. Se ha observado que altos niveles de exigencias psicológicas cognitivas, sensoriales y emocionales junto a bajas posibilidades de desarrollo y falta de sentido del trabajo están asociados a estrés percibido
<b>FUENTE</b>	<a href="http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1688-42212022000101206">http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1688-42212022000101206</a>

<b>FICHA 8 - RAE [19]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos psicosociales intralaborales y ausentismo laboral en el personal de enfermería de un hospital de tercer nivel de complejidad de régimen especial en Bogotá
<b>AUTOR</b>	Ingrid Yesenia Parra Guerrero ; Norma Constanza Díaz Urbina; Jorge Armando Saballeth
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Describir los riesgos psicosociales intralaborales del personal de enfermería en una institución hospitalaria de régimen especial de tercer nivel y observar si estos se relacionaron con el ausentismo en las distintas dependencias de la institución
<b>METODOLOGÍA</b>	Descriptivo, correlacional de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Los enfermeros(as) profesionales tienen mayores niveles de riesgo psicosocial intralaboral que los enfermeros auxiliares y presentan mayores niveles de ausentismo. Por otra parte, el ausentismo laboral se correlacionó significativamente con riesgos psicosociales intralaborales solo para los enfermeros(as) profesionales en dimensiones asociadas a las relaciones sociales, retroalimentación del desempeño, control, autonomía sobre el trabajo y recompensas. Se discuten las implicaciones de estos hallazgos.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Con respecto al dominio de relaciones personales, con un 43.9 % de participantes dan a conocer que presentan un nivel de riesgo muy alto, esto obedece a que el grupo de colaboradores pueden presentar dificultades para comunicarse y relacionarse respetuosamente, el apoyo social que recibe de su jefe es escaso, especialmente, en los enfermeros profesionales.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Estas intervenciones se deben de realizar en cumplimiento a las normativas de seguridad y salud en el trabajo para la identificación, evaluación y control de los riesgos psicosociales para la prevención intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo y que puedan dar origen a patologías causadas por el estrés laboral, las cuales repercuten de manera determinante en la productividad del hospital y en la calidad de la atención de los usuarios.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://doi.org/10.15332/22484914.8733">https://doi.org/10.15332/22484914.8733</a>

<b>FICHA 9 - RAE [20]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Evaluación de riesgos psicosociales y su influencia en el desarrollo de burnout en el personal de emergencias
<b>AUTOR</b>	Tania Álvarez-Bayas ; Danilo Martínez-Jimbo , Danny Flores-Almeida
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Identificar los factores psicosociales de riesgo que puedan afectar de manera considerable al desarrollo del síndrome de burnout, planteando medidas preventivas que ayudaran a aplacar los riesgos evidenciados.
<b>METODOLOGÍA</b>	Estudio descriptivo - transversal, con diseño no experimental
<b>RESULTADO</b>	Según la correlación de Spearman (Rho) manejado con margen de error del 0.05, los factores de riesgo psicosocial (intra laborales) tiempo de trabajo, demanda psicológica, participación/supervisión; interés por el trabajador y compensación; son directamente proporcionales al nivel de burnout. Los resultados muestran que el 7% de personal presenta burnout y el 51% indicios del mismo, a mayor edad hay mayor prevalencia de burnout y el puesto de trabajo con mayor vulnerabilidad es el de médico general en funciones hospitalarias.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Los estudios previos similares reflejan sobre los factores psicosociales que más inciden en el personal sanitario de las áreas de emergencias tanto ecuatorianas como extranjeras y son similares a los resultados del presente estudio, enfatizando además que el factor carga de trabajo en todas las investigaciones comparativas, a pesar de ser un factor de riesgo alto, no incide en la nuestra, al ser susceptible de buen manejo y adaptación ante la demanda de pacientes.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Los factores psico-sociales y su influencia en el desarrollo de burnout es una realidad cada vez más importante en el mundo laboral actual en especial en el ámbito de personal sanitario, el mismo que requiere continuar con futuras investigaciones, que amplíen el conocimiento en este ámbito investigado.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/CIENCIAS_MEDICAS/article/view/3706">https://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/CIENCIAS_MEDICAS/article/view/3706</a>

<b>FICHA 10 - RAE [21]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos psicosociales y estrés laboral en el personal de salud Hospital Básico
<b>AUTOR</b>	Narcisa Argentina Ortiz Goyes; Darwin Raúl Noroña Salcedo ; Julio Rodrigo Morillo Cano
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Describir los riesgos psicosociales y estrés laboral en el personal de salud Hospital Básico
<b>METODOLOGÍA</b>	o no experimental, cuantitativo, descriptivo y relacional
<b>RESULTADO</b>	Se determinó una significancia estadística entre los síntomas de comportamiento social e interacción social con los aspectos organizacionales ( $p = 0,01$ ) y la remuneración del rendimiento ( $p = 0,02$ ). Asimismo, los síntomas intelectuales y laborales tuvieron una relación estadísticamente significativa con la condición del trabajo ( $p = 0,03$ ), y la carga de trabajo ( $p = 0,04$ ). Se demostró una relación estadísticamente significativa entre los síntomas de comportamiento social y el tiempo de antigüedad del trabajador ( $p = 0,00$ ), evidenciándose existencia de relación significativa entre los estrés laboral y síndrome de agotamiento en el personal encuestado.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Los síntomas intelectuales y laborales tuvieron una relación estadísticamente significativa con la condición del trabajo, y la carga de trabajo. En este sentido se comprende que, los cambios de la personalidad o la conducta de un individuo varia día a día y en muchas ocasiones dependen de las circunstancias de su entorno y desempeño laboral.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Permiten evidencias a la Salud Pública, para tomar medidas que mejoren las condiciones laborales y las situaciones de estrés en consecuencias de los actuales entornos laborales, sobre todo, el colectivo de mujeres trabajadoras, jóvenes y adultas jóvenes y aquellos colectivos que desarrollan labores en sistema de turnos, por tratarse de grupos que consistentemente presentan mayor exposición a riesgos psicosociales laborales y por ende resultados más adversos de salud.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/12736/1/UTACMSAOC016-2021.pdf">https://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/12736/1/UTACMSAOC016-2021.pdf</a>

<b>FICHA 11 - RAE [22]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Factores de riesgo psicosocial en enfermeras que laboran en el servicio de urgencias de un hospital de cuarto nivel de la ciudad de Medellín
<b>AUTOR</b>	Katherine Castaño Zapata ; Natalia Andrea Moreno Marin ; Maria Fernanda Cruz Montoya
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Medellín
<b>OBJETIVO</b>	Analizar los factores de riesgos psicosociales en el personal de enfermería del área de urgencias de Hospital de cuarto nivel de complejidad de Medellín
<b>METODOLOGÍA</b>	Enfoque cualitativo, descriptivo no experimental
<b>RESULTADO</b>	Las demandas de trabajo están relacionadas con las dimensiones: demandas ambientales y de esfuerzo físico, demandas emocionales, demandas cuantitativas, influencia del trabajo sobre el entorno laboral, exigencias de responsabilidad del cargo, demandas de carga mental, demandas de la jornada de trabajo y consistencia del rol; se observa un gran porcentaje de trabajadores en los niveles de riesgo más altos
<b>CONCLUSIÓN</b>	Las demandas de trabajo existen un riesgo alto por el tipo de exigencias que tiene el servicio por ser urgencias requiere de alta concentración y esfuerzos físicos, tienen jornadas laborales extensas y turnos en la noche, y por las patologías de los pacientes atendidos y sus historias familiares el personal termina afectado emocionalmente, manifestando tristeza miedo y angustia.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Es importante ya que nos permitirá reconocer las condiciones de salud y factores de riesgo psicosocial, de esta manera mejorar las condiciones de trabajo del personal de enfermería
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/03f4cad5-7390-4b59-90a8-a01d3a755dc1/content">https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/03f4cad5-7390-4b59-90a8-a01d3a755dc1/content</a>

<b>FICHA 12 - RAE [23]</b>	
<b>TÍTULO</b>	"Adicional de insalubridad para profesionales de enfermería: análisis reflexivo basado en el principio de la dignidad humana"
<b>AUTOR</b>	Cassia-Ezaias R, Palucci Mariziele M, Cardoso Aparecido J.
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Brasil
<b>OBJETIVO</b>	Analizar el derecho de los profesionales de enfermería a recibir el adicional de insalubridad como una medida justa y necesaria para proteger su salud y dignidad en el ambiente laboral
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, cualitativo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Los resultados del estudio respaldan la idea de que el adicional de insalubridad es una medida justa y necesaria para preservar la salud y dignidad de los trabajadores de la salud. Los autores argumentan que la falta de implementación de este adicional podría contribuir a la precarización laboral y a la violación del principio de la dignidad humana. No obstante, reconocen los desafíos existentes para su aplicación y sugieren la necesidad de políticas públicas y diálogo entre trabajadores, empleadores y autoridades para garantizar una implementación justa y efectiva.
<b>CONCLUSIÓN</b>	los autores subrayan la necesidad del adicional de insalubridad para asegurar un entorno laboral seguro y saludable para los profesionales de enfermería, promoviendo la calidad y seguridad de los servicios de salud. Destacan que la protección de la salud y dignidad de los trabajadores de la salud es un imperativo ético y legal que debe ser respetado y promovido por las autoridades gubernamentales y empleadores.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El estudio destaca la importancia ética y legal de esta compensación adicional, subrayando que su falta de implementación podría conllevar a la precarización laboral y a la violación de principios fundamentales. Además, reconoce los 49 desafíos asociados con su aplicación y aboga por la necesidad de políticas públicas y diálogo entre las partes interesadas para garantizar una implementación justa y efectiva. En última instancia, destaca la relevancia del adicional de insalubridad como un derecho fundamental que contribuye a mantener un ambiente laboral seguro y saludable, promoviendo la calidad y seguridad de los servicios de salud.
<b>FUENTE</b>	<a href="http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.5397.3498">http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.5397.3498</a>

<b>FICHA 13 - RAE [24]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Factores de Riesgos Psicosociales y Satisfacción Laboral en Personal Sanitario de las Unidades de Cuidados Intensivos de Servicio Murciano de Salud
<b>AUTOR</b>	Jesús David Abenza Hurtado
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – España
<b>OBJETIVO</b>	Caracterizar la población de trabajadores de las Unidades de Cuidados Intensivos del Servicio Murciano de Salud por medio del análisis de los factores de riesgo psicosociales relacionados con el trabajo, nivel de satisfacción laboral y somnolencia mediante la vinculación con los hábitos de vida, estado de salud y variables demográficas
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional descriptivo transversal no comparativo
<b>RESULTADO</b>	Presentan los riesgos psicosociales valorados desfavorablemente para la mayoría de las dimensiones de cada grupo de riesgo psicosocial, con situación de insatisfacción laboral del ambiente físico, supervisión y prestaciones, prevaleciendo un nivel de ausencia de somnolencia diurna.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Hay que trabajar a nivel organizativo para intentar corregir los factores que influyen negativamente en la generación de riesgos psicosociales e insatisfacción laboral, ya que la afectación de estos aspectos sobre el trabajador, puede influir negativamente en la salud del propio individuo y en el resultado del producto sanitario ofrecido.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Los profesionales sanitarios que realizan su trabajo en las unidades de cuidados intensivos están rodeados de unas condiciones derivadas de las cargas asistenciales, aspectos emocionales y de urgencia, que hacen difícil la organización y reparto de cargas de trabajo en situaciones de máximo estrés laboral. Es por esta razón, que a nivel organizativo se deben de fomentar otros aspectos que impliquen la cohesión entre el grupo de trabajo y de éste con la organización, que refuerce el compromiso y la percepción de recompensa
<b>FUENTE</b>	<a href="https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/105921/1/Jes%C3%BAs%20David%20Abenza%20hurtado%20Tesis%20Doctoral.pdf">https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/105921/1/Jes%C3%BAs%20David%20Abenza%20hurtado%20Tesis%20Doctoral.pdf</a>

<b>FICHA 14 - RAE [25]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Propuesta de un nuevo modelo teórico para la Enfermería del Trabajo adaptado al entorno español.
<b>AUTOR</b>	Juan Carlos Sánchez López , <a href="#">Maravillas Giménez Fernández</a> , <a href="#">Paloma Echevarría</a>
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – España
<b>OBJETIVO</b>	Proponer un nuevo marco teórico para la enfermería del trabajo en España que tenga en cuenta las particularidades del entorno laboral español y que permita a los profesionales de enfermería desarrollar su labor de manera más efectiva, enfocando su trabajo en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la mejora del bienestar laboral de los trabajadores.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	El nuevo modelo teórico propuesto, permita a los profesionales de enfermería trabajar de manera efectiva en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades en el lugar de trabajo. El modelo se basa en una serie de conceptos clave y enfoques específicos, que buscan adaptar la enfermería del trabajo a las particularidades del entorno laboral español.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La propuesta de un nuevo modelo teórico para la enfermería del trabajo adaptado al entorno español puede ser útil para los profesionales de enfermería, los responsables de salud y seguridad en el trabajo, y los encargados de la planificación y gestión de la salud en el lugar de trabajo en España, para desarrollar estrategias efectivas de promoción de la salud y 55 prevención de enfermedades en el entorno laboral.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Ofrece un aporte significativo al ámbito de la enfermería del trabajo al diseñar un modelo teórico específicamente adaptado a las particularidades del entorno laboral español. Este modelo se centra en permitir que los profesionales de enfermería desarrollen sus funciones de manera más efectiva, concentrándose en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la mejora del bienestar laboral de los trabajadores. Al basarse en conceptos clave y enfoques específicos, el estudio no solo responde a las necesidades particulares del contexto laboral español, sino que también proporciona una herramienta práctica para guiar la labor de los profesionales de enfermería en este ámbito. Su propuesta puede influir positivamente en la práctica de enfermería del trabajo en España al brindar un marco teórico adaptado y relevante, beneficiando tanto a los profesionales de enfermería como a aquellos responsables de la salud y seguridad en el trabajo, así como a los encargados de la planificación y gestión de la salud en el lugar de trabajo en el país.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://www.researchgate.net/publication/305496228_Propuesta_de_un_nuevo_modelo_teorica_para_la_Enfermeria_del_Tra_bajo_adaptado_al_entorno_espanol">https://www.researchgate.net/publication/305496228_Propuesta de un nuevo modelo teorica para la Enfermeria del Trabajo adaptado al entorno espanol</a>

<b>FICHA 15 - RAE [26]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Reorientación del rol asistencial del profesional de enfermería en el hospital militar central de Bogotá
<b>AUTOR</b>	Suárez Pinto Julieta , Perdomo Rivera Josefina , Rivera de Rocca Olga.
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2023 – Colombia
<b>OBJETIVO</b>	Reorientar el rol asistencial del profesional de enfermería; Mejorar la calidad del servicio de enfermería a través del desarrollo de habilidades y competencias de liderazgo en los profesionales de enfermería y fortalecer la relación entre el personal de enfermería y colaboradores.
<b>METODOLOGÍA</b>	Metodología mixta: cuantitativos y cualitativos
<b>RESULTADO</b>	Después de la implementación del programa de capacitación y desarrollo, los profesionales de enfermería mostraron una mejora significativa en sus habilidades y competencias, especialmente en áreas como el liderazgo, la atención centrada en el paciente y la gestión del cambio; La relación entre los colaboradores y el personal de enfermería mejoró, lo que se tradujo en una mayor confianza y respeto mutuo; Los profesionales de enfermería informaron un mayor nivel de satisfacción con su trabajo después de la implementación del programa.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Los autores concluyen que la implementación de programas de capacitación y desarrollo en liderazgo en enfermería de salud ocupacional, atención centrada en el colaborador y gestión del cambio, pueden ser una estrategia efectiva para mejorar las habilidades y competencias de los profesionales de enfermería, así como para mejorar la relación entre el enfermero y colaborador.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El enfoque integral del estudio no solo busca fortalecer las capacidades individuales de los profesionales de enfermería, sino también mejorar la dinámica colaborativa en el entorno laboral. En consecuencia, el estudio sugiere que la implementación de programas similares puede ser una estrategia efectiva para mejorar tanto las competencias técnicas como las habilidades interpersonales de los profesionales de enfermería, contribuyendo así a una atención de calidad y a un ambiente laboral más positivo.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://revistas.unal.edu.co/index.php/avenferm/article/download/87113/74878/464987">https://revistas.unal.edu.co/index.php/avenferm/article/download/87113/74878/464987</a>

<b>FICHA 16 - RAE [27]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgos Psicosociales y Burnout es el Personal de Salud de Emergencia de un hospital itálica Segundo Nivel en Guayaquil interfaz de usuario - Ecuador
<b>AUTOR</b>	Katherine León-Alonso , Miguel Macías-Mora , Rubén Mendoza-Moreira
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2022 - Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	Analizar la relación entre el síndrome de burnout y la presencia de factores de riesgos psicosociales laborales, en los trabajadores de salud del área de emergencia de un hospital de segundo nivel en Guayaquil
<b>METODOLOGÍA</b>	Transversal, cuantitativo, descriptivo, correlacional
<b>RESULTADO</b>	La presencia de riesgos psicosociales de clasificación media en un porcentaje mayor al 50%, con poca diferencia en la variable género, edad, estado civil o cargo. Demostrando que ninguna variable sociodemográfica está en relación dominante con la presencia de dichos RP.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El estudio realizado nos permite evidenciar que existe relación entre la sintomatología del SBO y RP, también se puede apreciar que la mayoría de las personas encuestadas (n=117) no presentan sintomatología de Burnout en los distintos niveles de RP y del porcentaje que presentan SBO se encuentran dentro de un RP medio. Así También deja abierto a continuar estudiando estas entidades para no solo determinar un diagnóstico temprano en el personal de salud, sino también plantear métodos de recuperación y prevención del personal que tiene la vital tarea de protegerles para los pacientes en dolencia. Es importante realizar un estudio longitudinal para comparar resultados. entre la afectación de los RP y el SBO en algunas temporadas, si es posible donde existe una mayor demanda de paciencia prueba.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	La salud psicológica es un derecho socioeconómico, fuente de realización personal del trabajador. El estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones año y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y librete escogido o aceptado
<b>FUENTE</b>	<a href="https://www.researchgate.net/publication/342902644_Riesgos_Psicosociales_y_Burnout_en_el_Personal_de_Salud_de_Emergencia_de_un_Hospital_de_Segundo_Nivel_en_Guayaquil_-_Ecuador_2019">https://www.researchgate.net/publication/342902644_Riesgos_Psicosociales_y_Burnout_en_el_Personal_de_Salud_de_Emergencia_de_un_Hospital_de_Segundo_Nivel_en_Guayaquil_-_Ecuador_2019</a>

<b>FICHA 17 - RAE [28]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Enfermería de Salud Laboral: Competencia y experiencia para lograr la seguridad, salud y bienestar de la población trabajadora
<b>AUTOR</b>	<a href="#">Manuel Romero Saldaña</a> ; <a href="#">Antonio Gabriel Moreno Pimentel</a> ; <a href="#">Araceli Santos Posada</a>
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2022 - EE.UU
<b>OBJETIVO</b>	Resaltar la importancia de la enfermería de salud ocupacional como una disciplina que tiene el potencial de mejorar la salud y el bienestar de la población trabajadora a través de la adopción de competencias y experiencia en la gestión de riesgos laborales, la promoción de estilos de vida saludables y la prevención de enfermedades ocupacionales.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Se destaca la importancia de fortalecer la capacitación de las enfermeras de salud ocupacional para mejorar su competencia y experiencia en este campo, y así poder brindar servicios de calidad que aborden las necesidades de los trabajadores. También se resalta el papel clave que las enfermeras de salud ocupacional pueden tener en la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y en la promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La enfermería de salud ocupacional desempeña un papel importante en la prevención de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo y en la promoción de la salud y el bienestar de los trabajadores. Los autores destacan la necesidad de que los enfermeros de salud ocupacional tengan competencias y experiencia en áreas como la promoción de la salud, la prevención de riesgos laborales, la evaluación de la salud del trabajador y la gestión de casos de enfermedades relacionadas con el trabajo. Además, se resalta la importancia de una formación adecuada y el desarrollo de habilidades específicas para poder desempeñar eficazmente el papel de enfermero de salud ocupacional.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	La importancia de las competencias y la experiencia específica en áreas cruciales, como la promoción de la salud y la prevención de riesgos laborales, y aboga por la necesidad de una formación adecuada para que las enfermeras de salud ocupacional puedan desempeñar de manera efectiva su función esencial en la preservación de la salud y el bienestar en el ámbito laboral.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31653600/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31653600/</a>

<b>FICHA 18 - RAE [29]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Reflexiones sobre la Enfermería de Salud Ocupacional en Taiwán: Desafíos y Perspectivas
<b>AUTOR</b>	Wu FL, Tsai HM, Liou YM, Chou YF, Chang TH, Shiao SJ
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2022 – Taiwán
<b>OBJETIVO</b>	Contribuir al desarrollo de la enfermería de salud ocupacional en Taiwán a través de la reflexión crítica y el análisis de la situación actual.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Los resultados destacan diversos desafíos que enfrenta la enfermería de salud ocupacional en Taiwán, como la falta de estandarización de los servicios, carencias en competencias y habilidades específicas en la formación de enfermeras, y una participación limitada en la formulación de políticas de salud y seguridad laboral. A pesar de estos desafíos, se identifican perspectivas prometedoras, como un aumento en la conciencia sobre la salud y seguridad laboral, el desarrollo de políticas más estrictas, y una creciente demanda de servicios de enfermería de salud ocupacional.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La conclusión resalta la necesidad de abordar los desafíos identificados mediante la estandarización de servicios, mejora en la educación y formación de enfermeras, fomento de la participación en políticas laborales y colaboración con otros profesionales de la salud en el lugar de trabajo. Se enfatiza la importancia de mejorar la calidad de los servicios de enfermería de salud ocupacional en Taiwán, con el objetivo de promover la salud y seguridad de los trabajadores, mejorando así su bienestar y el rendimiento general de las empresas.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Las recomendaciones prácticas ofrecidas, centradas en la estandarización de servicios y mejoras en la educación, reflejan un enfoque pragmático para abordar las deficiencias identificadas. Este estudio no solo contribuye al avance de la enfermería de salud ocupacional en Taiwán, sino que también resalta la importancia de su mejora continua para promover el 51 bienestar laboral y el rendimiento empresarial.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29564861/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29564861/</a>

<b>FICHA 19 - RAE [30]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgo Ocupacional y su Prevención en el personal de enfermería del Hospital General de Chone.
<b>AUTOR</b>	Evelyn Estrella Arteaga Chévez ; Luis Adrián Loor Cedeño
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2022 - Ecuador
<b>OBJETIVO</b>	identificar el riesgo laboral y su prevención en el personal de enfermería, el principal problema encontrado fue el desconocimiento de las medidas preventivas contra los diversos riesgos laborales a los que está expuesto el personal de enfermería
<b>METODOLOGÍA</b>	Estudio censal cuantitativo, descriptivo y analítico
<b>RESULTADO</b>	La frecuencia con que reciben capacitación relacionada con el tema de salud ocupacional, se analizaron a través de una encuesta, y entrevistas realizadas a la coordinadora de gestión de enfermería y al médico ocupacional de la institución, hubo un déficit significativo de personas que indican que no reciben capacitación diariamente, un gran porcentaje reflejó que los riesgos más comunes y de mayor impacto en las áreas son los físicos seguidos de los ergonómicos y psicológicos, como el espacio insuficiente, el esfuerzo excesivo, las cargas físicas y la sobrecarga de trabajo.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El personal de enfermería que presta sus servicios en el hospital no ha recibido capacitaciones con respecto a los riesgos laborales y las medidas de prevención. Se identificó cuáles son las medidas de prevención que el personal de enfermería utiliza para prevenir o minimizar los riesgos laborales.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Que realicen con mayor frecuencia la evaluación de los riesgos laborales a los que están expuesto el personal de enfermería en las diferentes áreas y servicios de la institución
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/1365/1/UNESUM-ECU-ENFERMERIA-208-37.pdf">https://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/1365/1/UNESUM-ECU-ENFERMERIA-208-37.pdf</a>

<b>FICHA 20 - RAE [31]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Riesgo ocupacional en el profesional de enfermería asistencial que labora en el Hospital San José de Chíncha
<b>AUTOR</b>	Rocío Maribel Zamata Gálvez
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2022 – Perú
<b>OBJETIVO</b>	Determinar el riesgo ocupacional en el profesional de enfermería que labora en el Hospital San José de Chíncha
<b>METODOLOGÍA</b>	Cuantitativo, alcance descriptivo y corte transversa
<b>RESULTADO</b>	El riesgo ocupacional del profesional de enfermería asistencial que labora en el hospital San José de Chíncha es alto 83% de manera global, asimismo, en cada una de sus dimensiones fueron desfavorables alcanzando: Biológico 96%, físico 81%, ergonómicos 82% y química 58%.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El riesgo laboral fue alto en el profesional de enfermería asistencial que labora en el hospital San José de Chíncha.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Sensibilizar a través de capacitaciones para crear conciencia crítica al profesional de enfermería asistencial que labora en las distintas áreas de hospitalización, sobre los peligros y consecuencias al que están expuestos en su lugar de trabajo, considerando a todo usuario de los servicios de salud como potencialmente infectado.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.upsjb.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/f28acf09-afd4-47da-8874-aa815b1d66b0/content">https://repositorio.upsjb.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/f28acf09-afd4-47da-8874-aa815b1d66b0/content</a>

<b>FICHA 21 - RAE [32]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Rol de los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano
<b>AUTOR</b>	Oneys del Carmen De Arco Canoles ; <u>Zuleima Karina Suarez-Calle</u> *
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 - Colombia
<b>OBJETIVO</b>	Analizar el papel que desempeñan los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano y la importancia de reconocer y valorar su labor en el cuidado de la salud de la población; Generar reflexión y análisis sobre el rol fundamental que desempeñan los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano y promover acciones para reconocer y fortalecer su labor en beneficio de la población.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, cualitativo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	La necesidad de valorar el papel de los profesionales de enfermería en el sistema de salud y de reconocer su labor en el cuidado de la salud de la población. Asimismo, señalan la importancia de establecer políticas y estrategias que fortalezcan la enfermería y mejoren la calidad de la atención en salud en Colombia.
<b>CONCLUSIÓN</b>	El artículo destaca la importancia de valorar y fortalecer la labor de los profesionales de enfermería en Colombia, reconociendo su papel esencial en el cuidado de la salud de la población y promoviendo estrategias para mejorar la calidad de la atención en salud en el país.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El aporte general del estudio radica en generar reflexión y análisis sobre el rol fundamental de los profesionales de enfermería en el sistema de salud colombiano, abogando por acciones concretas para reconocer y fortalecer su labor en beneficio de la población.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://doi.org/10.22267/rus.182002.121">https://doi.org/10.22267/rus.182002.121</a>

<b>FICHA 22 - RAE [33]</b>	
<b>TÍTULO</b>	La humanización de la atención de enfermería en salud laboral
<b>AUTOR</b>	Llanes Fernández de la Cueva, Gloria ; Bejarano Álvarez, David ; Márquez Rodríguez, Lourdes María ; Ponce Pérez, Cristina ; Martínez Ramírez, Ruth María
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – España
<b>OBJETIVO</b>	Describir la importancia de la humanización en la atención de enfermería en el ámbito de la salud laboral, y proporcionar recomendaciones para que los profesionales de enfermería puedan mejorar la calidad de la atención que brindan a los trabajadores.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	La humanización de la atención de enfermería en salud laboral es un factor clave para mejorar la calidad de vida laboral y la salud de los trabajadores; Para lograr una atención humana y centrada en el trabajador, los profesionales de enfermería deben prestar atención a su dimensión humana, sus necesidades y expectativas, y su entorno laboral.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La importancia de que los profesionales de enfermería desarrollen habilidades y estrategias específicas para humanizar su práctica clínica, como la empatía, la comunicación efectiva, el respeto, la dignidad y la confidencialidad. También destacan la importancia de la formación y la reflexión constante para mejorar la calidad de la atención de enfermería en salud laboral. En definitiva, los autores concluyen que la humanización de la atención de enfermería es un desafío clave para mejorar la salud laboral de los trabajadores y garantizar una atención clínica más humana y centrada en las personas.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El aporte radica en su enfoque práctico y relevante para mejorar la atención de enfermería en el entorno laboral, destacando la necesidad de una perspectiva humanizada en la práctica clínica.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6536488">https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6536488</a>

<b>FICHA 24 - RAE [35]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Una revisión sistemática y temática de los factores sociales y ocupacionales asociados con los resultados psicológicos en empleados de atención médica durante un brote de enfermedad infecciosa
<b>AUTOR</b>	<a href="#">Samantha Kelly Brooks</a> , <a href="#">Rebecca Dunn</a> , <a href="#">Richard Amlôt</a> , <a href="#">Gideon James Rubin</a> , <a href="#">Neil Greenberg</a>
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – Reino Unido
<b>OBJETIVO</b>	Identificar los factores de riesgo y los factores protectores para los empleados de la salud durante una crisis de salud pública. Realizar una revisión sistemática y temática de la literatura disponible sobre los factores sociales y ocupacionales que afectan los resultados psicológicos de los empleados de la salud.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Se deben proporcionar recursos y apoyo adecuados para los trabajadores de la salud durante una crisis de salud pública, y que se deben implementar políticas y procedimientos claros para proteger a los trabajadores de la salud y mitigar los efectos negativos en su salud mental. Además, los autores enfatizan la necesidad de una comunicación efectiva y clara, el acceso a información precisa y actualizada, y la sensación de control sobre la situación para reducir el riesgo de estrés emocional y trastornos de estrés postraumático.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Se deben tomar medidas para proteger la salud mental de los trabajadores de la salud durante una crisis de salud pública, y que los factores sociales y ocupacionales deben ser considerados en la planificación y respuesta a una crisis de salud pública.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Se destaca la importancia de considerar estos factores en la planificación y respuesta a crisis de salud pública, proporcionando información crucial para mejorar la atención y el bienestar de los profesionales de la salud durante eventos de emergencia.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29252922/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29252922/</a>

<b>FICHA 23 - RAE [34]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Los roles y funciones de las enfermeras de salud ocupacional en Brasil y en Estados Unidos
<b>AUTOR</b>	<a href="#">María Helena Palucci Marziale</a> , <a href="#">Hola Saeng Hong</a> , <a href="#">Judy A Morris</a> , <a href="#">Fernanda Ludmilla Rossi Rocha</a>
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – Brasil y EE.UU.
<b>OBJETIVO</b>	Describir y comparar los roles y funciones de los enfermeros de salud laboral en Brasil y en los Estados Unidos
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Las enfermeras de salud ocupacional en ambos países tienen un papel importante en la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, así como en la promoción de la salud y el bienestar de los trabajadores ; En Brasil, las enfermeras de salud ocupacional tienen un papel más amplio en la atención de la salud, que incluye la atención primaria y la prevención de enfermedades crónicas, mientras que, en los Estados Unidos, su enfoque está más centrado en la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo ; En ambos países, las enfermeras de salud ocupacional desempeñan un papel importante en la educación y capacitación de los trabajadores sobre seguridad y salud ocupacional.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La conclusión principal del artículo es que, aunque hay algunas similitudes en los roles y funciones de las enfermeras de salud ocupacional en Brasil y en los Estados Unidos, también hay diferencias significativas debido a las diferencias en los sistemas de salud y trabajo en cada país. El artículo destaca la importancia de una educación y capacitación adecuadas para las enfermeras de salud ocupacional en ambos países, y de la necesidad de colaboración y comunicación efectivas entre los profesionales de la salud ocupacional y otros miembros del equipo de atención médica. También se destaca la necesidad de un enfoque más amplio en la salud ocupacional, que aborde no solo las enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo, sino también los factores psicológicos y sociales que pueden afectar la salud y el bienestar de los trabajadores.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Se destaca la importancia de incorporar la teoría crítica en la práctica de enfermería para fomentar habilidades críticas y reflexivas entre los profesionales, lo que, a su vez, mejora la calidad del cuidado ofrecido a los pacientes. Al resaltar la relevancia de la reflexión crítica, el estudio aboga por cuestionar suposiciones y prejuicios que podrían limitar la capacidad de los profesionales de enfermería para proporcionar atención de alta calidad.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/20549116/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/20549116/</a>

<b>FICHA 25 - RAE [36]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Competencias requeridas para enfermeros/as de salud ocupacional
<b>AUTOR</b>	Keiko Kono , Yuki Goto , Junko Hatanaka
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – Japón
<b>OBJETIVO</b>	Identificar las competencias clave que son necesarias para que los enfermeros de salud ocupacional puedan desempeñarse de manera efectiva en su trabajo.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Identificación de las competencias clave necesarias para la enfermería de salud ocupacional, que incluyen competencias técnicas, de liderazgo y de comunicación; Se destacó la importancia de las habilidades interpersonales y de comunicación, la capacidad de liderazgo y la capacidad de análisis crítico para la enfermería de salud ocupacional ; Los autores sugieren que el desarrollo de estas competencias puede mejorar la calidad de la atención y la seguridad en el lugar de trabajo ; Se identificó la necesidad de formación y desarrollo de las competencias necesarias para la enfermería de salud ocupacional en Japón, para mejorar la atención en este ámbito.
<b>CONCLUSIÓN</b>	Los autores del estudio enfatizan la importancia de desarrollar y mejorar estas competencias para garantizar una atención de alta calidad y mejorar la seguridad y bienestar en el lugar de trabajo. Asimismo, se destaca la necesidad de formación y desarrollo de las competencias necesarias para la enfermería de salud ocupacional en Japón, lo que puede contribuir a mejorar la atención en este campo y a garantizar una atención más segura y eficaz en el lugar de trabajo.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	Resaltando aspectos técnicos, de liderazgo y de comunicación, así como la importancia de habilidades interpersonales y capacidad de análisis crítico, el estudio subraya la necesidad de desarrollo de estas competencias para mejorar la calidad de la atención y la seguridad en el lugar de trabajo
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC5721278/">https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC5721278/</a>

<b>FICHA 26 - RAE [37]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Desarrollo del conocimiento de enfermería, en busca del cuidado profesional.
<b>AUTOR</b>	José Rolando Sánchez Rodríguez I , Cecilia Aguayo Cuevas, Luz Galdames Cabrera II
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – Cuba
<b>OBJETIVO</b>	Analizar cómo la teoría crítica puede ser utilizada para mejorar la calidad del cuidado de enfermería y para desarrollar el conocimiento de los profesionales de enfermería en la atención de pacientes
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	La aplicación de la teoría crítica en la práctica de enfermería puede ayudar a los profesionales de enfermería a desarrollar habilidades críticas y reflexivas, lo que puede mejorar la calidad del cuidado que brindan a los pacientes; La reflexión crítica es esencial para el desarrollo del conocimiento de enfermería y la práctica del cuidado profesional, ya que permite a los profesionales de enfermería cuestionar las suposiciones y los prejuicios que pueden limitar su capacidad para proporcionar atención de alta calidad.
<b>CONCLUSIÓN</b>	La importancia de la teoría crítica en la práctica de enfermería y sugieren que su aplicación puede ayudar a mejorar la calidad del cuidado de enfermería y el desarrollo del conocimiento de los profesionales de enfermería.
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	El estudio destaca cómo la teoría crítica puede capacitar a los profesionales de enfermería para cuestionar suposiciones y prejuicios, lo que, a su vez, tiene el potencial de eliminar barreras que podrían limitar la calidad de la atención proporcionada. Esta perspectiva reflexiva no solo mejora directamente el cuidado ofrecido a los pacientes, sino que también aboga por un avance continuo en el conocimiento de la enfermería.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://repositorio.uc.cl/server/api/core/bitstreams/8817f01a-ffab-4bbe-a1b8-f89db273ad41/content">https://repositorio.uc.cl/server/api/core/bitstreams/8817f01a-ffab-4bbe-a1b8-f89db273ad41/content</a>

<b>FICHA 27 - RAE [38]</b>	
<b>TÍTULO</b>	Enfermería de práctica avanzada en América Latina y el Caribe: regulación, educación y práctica
<b>AUTOR</b>	<a href="#">Keri Elizabeth Zug</a> , <a href="#">Silvia Helena De Bortoli Cassiani</a> , <a href="#">Joyce Pulcini</a> , <a href="#">Alessandra Bassalobre García</a> , <a href="#">Francisca Aguirre-Boza</a> , <a href="#">Parque Jeongyoung</a>
<b>AÑOS Y LUGAR</b>	2021 – Brasil
<b>OBJETIVO</b>	Revisar la regulación, la educación y la práctica de enfermería de práctica avanzada en América Latina y el Caribe.
<b>METODOLOGÍA</b>	Observacional, descriptivo de corte transversal
<b>RESULTADO</b>	Una gran heterogeneidad en la regulación, educación y práctica de enfermería de práctica avanzada en los diferentes países de la región, con una amplia variación en cuanto a los roles, competencias, títulos y requisitos de formación de estos profesionales ; Una creciente aceptación y reconocimiento de la enfermería de práctica avanzada como una solución para abordar las necesidades de atención de salud de la población en la región ; La necesidad de una mayor armonización y estandarización de la regulación y educación de enfermería de práctica avanzada en la región, con la finalidad de garantizar la calidad y seguridad de la atención de salud que prestan estos profesionales; La necesidad de fortalecer la educación de enfermería de práctica avanzada en la región, incluyendo la formación en habilidades clínicas y de liderazgo, la estandarización de los 74 planes de estudio, y la integración de la tecnología y la investigación en la educación ; La importancia de una mayor colaboración y coordinación entre los diferentes actores involucrados en la regulación, educación y práctica de enfermería de práctica avanzada en la región, incluyendo las organizaciones profesionales, las autoridades sanitarias, las instituciones académicas y los proveedores de servicios de salud
<b>CONCLUSIÓN</b>	El artículo concluye que los países de América Latina y el Caribe están haciendo esfuerzos importantes para regular y reconocer la práctica de enfermería avanzada, y se están adoptando diferentes modelos educativos para la formación de estos profesionales. Sin embargo, todavía existen desafíos en la implementación de estas prácticas, especialmente en lo que se refiere a la integración efectiva de estos profesionales en el sistema de salud, la coordinación entre los diferentes niveles de atención y la evaluación de su impacto en la calidad de atención y los resultados de salud. Los autores señalan la necesidad de continuar trabajando en la estandarización de los programas de formación, la regulación de la práctica y la evaluación del impacto de la enfermería avanzada en la salud de la población
<b>APORTE DEL ESTUDIO</b>	La creación de un sistema de apoyo y la mejora del acceso a la información, ofrecen orientación práctica para las organizaciones y responsables políticos que buscan promover la participación en actividades educativas y de desarrollo profesional en el campo de la salud ocupacional en Japón.
<b>FUENTE</b>	<a href="https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/27508923/">https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/27508923/</a>